



ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни

«ОЦІНКА ВАРТОСТІ ТА УПРАВЛІННЯ ЕФЕКТИВНІСТЮ БІЗНЕСУ»

Затверджено на засіданні кафедри
металургії та організації виробництва
(протокол № 2 від 18.09.2024 р.;
протокол № 8 від 24.12.2024 р.)

Запоріжжя 2024



УКЛАДАЧ(І):

- 1 **МОЙСЕЄНКО** Костянтин, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри цифрових технологій та проєктно-аналітичних рішень.
- 2 **ТОРОПЧЕНКО** Наталія, кандидат економічних наук, доцент кафедри металургії на організації виробництва.

УЗГОДЖЕНО:

Гарант освітньої програми
«Вартісне управління бізнесом»

Ірина ШКРАБАК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Завідувач кафедри

Ірина СМІРНОВА

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Опис курсу. Оцінка вартості та управління ефективністю бізнесу – дисципліна, яка орієнтована на вивчення механізму формування можливостей успішного довгострокового функціонування підприємства та здобуття практичних навичок їхньої оцінки. Даний курс присвячений вивченню методів, принципів, особливостей здійснення оцінки бізнесу (вартості підприємства), теоретичних і методичних підходів до вибору системи показників і визначення ефективності бізнесу, обґрунтування чинників росту ефективності, виявлення резервів росту ефективності в практиці діяльності підприємств, підходів до побудови системи управління ефективністю бізнесу. Цей курс спрямований на формування у здобувачів освіти практичних навичок щодо використання інструментів, прийомів та процедур оцінки бізнесу та окремих елементів майнового комплексу підприємства. Особливістю курсу є те, що в ньому розглянуто питання сутності оцінки бізнесу, викладено концепцію вартості оцінки бізнесу з урахуванням вартості його матеріальних (майнових) і нематеріальних активів. Дисципліна є обов'язковою для вивчення за освітньою програмою «Вартісне управління бізнесом», оскільки інтегрує та закріплює знання, набуті при вивченні прикладних бізнесових та управлінських дисциплін.

Вимоги:


- базові знання з вищої математики, теорії ймовірності та математичної статистики, методів прийняття управлінських рішень;
- наявність корпоративного облікового запису @mipolytech.education, Microsoft Teams, Word, Excel;
- наявність особистого логіну та паролю в Moodle.

Програмні результати навчання:

- демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень;
- виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень;
- застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації;
- демонструвати навички застосування математичного апарату до аналізу і прогнозування параметрів управлінських і бізнес-процесів для обґрунтування управлінських рішень;
- здатність застосувати методи оцінки вартості бізнесу та управління ефективністю організації;
- демонструвати навички управління ефективністю використання нової техніки, матеріальних і фінансових ресурсів, основного виробничого і трудового потенціалу;
- розуміти і використовувати принципи value-based management (VBM) в системі менеджменту підприємства.

Організація курсу, форми та методи навчання.

- Освітній процес будується як комбінація лекцій та самостійного вивчення навчального матеріалу на платформі Moodle – з одного боку, та проблемно орієнтованих семінарських занять і практичних занять з відпрацювання аналітично-розрахункових навичок – з іншого.
- Відвідування лекційних занять є бажаним, однак не обов'язковим; від студентів очікується ознайомлення з матеріалом перед лекцією, що дозволить



побудувати лекційне заняття у вигляді сполучення пояснень викладача та обговорення проблемних питань, які виникли при підготовці до лекції.

- Семінари і практичні заняття передбачають аналіз умовно змодельованих ситуацій та розв'язання задач різних рівнів, розбір реальних кейсів за матеріалами відкритого доступу; їх відвідування є бажаним.

- Від студента потребується виконати індивідуальні завдання та модульні контрольні роботи у терміни, встановлені у розділі «Розподіл балів за контрольними точками та графік їх виконання».

- З урахуванням поточної ситуації від учасників освітнього процесу очікується виконання вимог безпеки при сигналі «Повітряна тривога», санкції за залишення заняття або неявку на заняття не застосовуються.

- Опціонально доступні індивідуальні та групові консультації. З викладачем можна зв'язатися через електронну пошту, в чаті або в персональній розмові в MS Teams.

Мова освітнього процесу: українська, англійська (окремі джерела літератури, фактологічна та інша інформація).



2 НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА

Для варіанту вивчення дисципліни як обов'язкового компоненту освітніх програм «Вартісне управління бізнесом»

Змістовий модуль 1. Концептуальні основи оцінки бізнесу. Оцінка вартості бізнесу та окремих його складових

Тема 1. Теоретичні основи оцінки бізнесу

Особливості бізнесу та підприємства як об'єкта оцінки. Поняття бізнесу. База оцінки. Об'єкти оцінки бізнесу за формами майна. Підприємство як товар з характерними для нього властивостями. Механізм процесу оцінки.

Поняття вартості та її модифікації. Поняття вартості. Види вартості, класифікація за ознаками. Ринкова вартість. Неринкова вартість. Споживча вартість. Інвестиційна вартість. Спеціальна вартість. Страхова вартість. Оподатковувана вартість. Заставна вартість. Утилізаційна вартість. Вартість відтворення. Вартість заміщення. Балансова вартість. Залишкова вартість. Справедлива вартість. Вартість діючого підприємства. Ліквідаційна вартість.

Принципи оцінки бізнесу. Групи принципів оцінки. Принцип, пов'язаний з уявленням власника про майно. Принцип, пов'язаний з експлуатацією майна. Принцип, пов'язаний з ринковим середовищем. Принцип найбільш ефективного використання.

Тема 2. Етапи еволюції оцінки вартості та стратегічних показників ефективності діяльності підприємства

Аналіз різних підходів до визначення понять «вартість», «вартісно-орієнтоване управління». Вартість майна. Вартість бізнесу. Визначення вартості А.Раппортом. «Вартісно-орієнтоване управління» на думку Д.Мактагарда, Т.Коупленда, К.Іттнера, Д.Ларкера.

Основні етапи розвитку концепції вартісно-орієнтованого управління. Показники для визначення вартості бізнесу. Переваги, недоліки та проблеми концепції на кожному етапі еволюції. Теорема Модільні-Міллера. Концепція А.Раппорта. Показник економічної добавленої вартості від Дж.Стерна та Дж.Стюарта. Концепція Левіса. Збалансована система показників Р.Каплана та Д.Нортонна. Підхід до управління вартістю С.Мордашова. Аналізи концепцій С.Валдайцева, І.Єгерьова, Ю.Козира.

Тема 3. Правові аспекти оцінки вартості бізнесу

Загальні засади правового регулювання оціночної діяльності в Україні. Закон України «Про оцінку майна, майнових цінностей та оціночну діяльність в Україні». Положення (національні стандарти) з оцінки майна. Міжнародні стандарти оцінки майна.

Професійна оціночна діяльність. Форми оціночної діяльності. Суб'єкти оціночної діяльності. Фонд державного майна України. Форми кваліфікаційних свідоцтв оцінювача.

Етапи проведення оцінки бізнесу та об'єктів нерухомості відповідно до законодавства. Незалежна оцінка майна.



Тема 4. Методичний інструментарій та організація оцінки бізнесу

Загальна характеристика методичного інструментарію оцінки бізнесу. Теорія зміни вартості грошей у часі. Часова оцінка грошових потоків. Грошовий потік. Ризик. Ставка доходу на інвестиції. Майбутня вартість одиниці. Поточна вартість одиниці. Поточна вартість ануїтету. Періодичний внесок на погашення позики. Майбутня вартість ануїтету. Періодичний внесок до фонду нагромадження.

Основні методичні підходи до оцінки вартості бізнесу. Дохідний підхід. Ставка дисконту. Модель середньозваженої вартості капіталу. Модель оцінки капітальних активів. Ставка капіталізації. Порівняльний підхід. Майновий підхід.

Методики майнового підходу. Метод скоригованої балансової вартості (метод чистих активів). Метод заміщення. Метод розрахунку ліквідаційної вартості.

Тема 5. Оцінка вартості нерухомого майна

Особливості нерухомого майна як об'єкта оцінки. Нерухоме майно. Земля. Будинки та споруди.

Порядок організації грошової оцінки землі по Україні. Закон України «Про оцінку землі». Нормативна грошова оцінка земельних ділянок. Експертна грошова оцінка земельних ділянок.

Оцінка вартості землі. Чистий операційний дохід. Рентний дохід (земельна рента). Пряма капіталізація. Непряма капіталізація. Скорегована ціна продажу земельної ділянки. Витрати на земельні поліпшення. Середньозважений коефіцієнт капіталізації. Вартість усього нерухомого майна. Вартість земельної ділянки.

Оцінка вартості будівель і споруд. Метод капіталізації доходів. Потенційний валовий дохід. Дійсний валовий дохід. Витрати. Чистий операційний дохід. Оцінка вартості об'єкта нерухомості. Метод дисконтованих грошових потоків. Вартість реверсії. Вартість об'єкта нерухомості. Витратний підхід. Відновлювальна вартість. Вартість заміщення. Сукупний знос. Фізичний знос. Функціональний знос. Зовнішній знос. Метод «строку життя». Метод розбивки. Порівняльний підхід. Метод порівняння продажів. Одиниці порівняння. Поправки.

Тема 6. Оцінка вартості машин та обладнання

Необхідність і особливості оцінки машин та обладнання. Відмінні риси машин і обладнання, що обумовлюють специфічність їх як об'єктів оцінки. Цілі оцінки машин і обладнання.


Класифікація машин і обладнання як об'єктів оцінки. Силові та робочі машини та обладнання. Енергетичне обладнання. Інформаційне обладнання. Транспортні засоби. Виробничий та господарський інвентар. Класифікація груп основних засобів та інших необоротних активів.

Методичні підходи до оцінки машин і обладнання. Доходний підхід. Витратний підхід. Метод розрахунку за ціною однорідного об'єкта. Повна собівартість виробництва однорідного об'єкта. Повна собівартість виробництва оцінюваного об'єкта. Повна відбудовна вартість об'єкта оцінки. Метод поелементного розрахунку. Повна собівартість об'єкта оцінки. Індексний метод оцінки. Метод розрахунку вартості за укрупненими нормативами. Метод ринкових порівнянь. Поправочний коефіцієнт. Загальна поправка на технічні параметри. Метод статистичного моделювання ціни.

Тема 7. Оцінка нематеріальних активів

Сутність і класифікація нематеріальних активів підприємства. Інтелектуальна власність. Майнові права. Відкладені, або відстрочені витрати. Гудвіл.

Особливості оцінки вартості нематеріальних активів.



Оцінка ринкової вартості нематеріальних активів. Методи доходного підходу щодо оцінки нематеріальних активів. Вартість нематеріального активу. Метод надлишкового прибутку. Вартість гудвілу. Метод виграшу в собівартості. Метод «звільнення від роялті». Метод вихідних витрат. Метод відновлювальної вартості. Метод вартості заміщення.

Тема 8. Сучасні методичні підходи до оцінки вартості бізнесу

Особливості сучасних методичних підходів до оцінки вартості бізнесу. Переваги та недоліки підходів до оцінки вартості бізнесу.

Методи доходного підходу оцінки вартості бізнесу. Вартість бізнесу. Вартість грошових потоків підприємства. Зміст основних етапів Застосування методів дисконтування грошових потоків. Метод економічної доданої вартості. Метод Едвардса-Белла-Ольсона (ЕВО).

Технологія застосування порівняльного підходу до оцінки вартості підприємства. Метод ринку капіталу. Метод угод. Метод галузевих коефіцієнтів. Ціновий мультиплікатор.

Майнові методи оцінки вартості бізнесу. Майновий підхід. Вартість чистих активів підприємства. Скореговані чисті активи. Напрямки корегування статей балансу. Ліквідаційна вартість. Упорядкована ліквідаційна вартість.

Тема 9. Теоретичні основи управління вартістю бізнесу

Особливості оцінки бізнесу для моніторингу поточних можливостей. Базові принципи організації моніторингу. Процес організації моніторингу поточних можливостей.

Спеціальні випадки застосування оцінки підприємства (бізнесу). Порядок викупу паїв. Випуск нових акцій. Підготовка підприємства до приватизації. Санація підприємств-банкротів.

Віртуальні активи як об'єкт оцінки.

Змістовий модуль 2. Теоретичні та прикладні проблеми управління ефективністю бізнесу

Тема 10. Управління ефективністю бізнесу: суть, принципи та методи

Основні поняття управління вартістю бізнесу. Фірма. Вартість активів, прибуток та вартість ризику. Необхідність забезпечення ефективності роботи фірми в ринкових умовах.

Компонентні складові вартості бізнесу. Активи та пасиви компанії. Структура капіталу фірми. Капіталізація прибутку.

Управління потенціалом за вартісними критеріями. Управління прибутком. Концепція вартісно-орієнтованого управління (VBM). Модель Дюпона.


Етапи управління вартістю бізнесу.

Суть системи управління ефективністю фірми. Принципи та методи управління ефективністю фірми. Напрями управління ефективністю фірми.

Тема 11. Підходи до визначення ефективності виробництва

Поняття ефективності виробництва. Сукупні витрати на виробництво протягом життєвого циклу товару.

Суть ресурсного, витратного і ресурсно-витратного підходів до визначення ефективності, переваги та недоліків.



Види ефектів та їх характеристика. Економічний ефект. Локальний ефект. Дифузійний ефект. Ефект стартового вибуху. Абсолютний ефект. Порівняльний ефект.

Господарсько-управлінські рішення та їх вплив на ефективність. Управління виробництвом та його основні функції. Класифікація управлінських рішень. Управлінські рішення по виявленню резервів зростання ефективності виробництва. Організаційно-економічний механізм дії чинників зростання ефективності виробництва.

Тема 12. Система оцінювання ефективності роботи бізнесу

Оцінювання ефективності роботи бізнесу. Зарубіжний та вітчизняний досвід щодо принципів та вимог до системи вимірювання ефективності.

Критерії та принципи формування системи показників ефективності виробництва. Принципи Покропивного С.Ф.

Система показників ефективності виробництва. Шляхи підвищення ефективності ефективність виробництва. Групи системи показників ефективності виробництва.

Характеристика узагальнюючих показників. Показник ефективності використання ресурсів. Інтегральний показник ефективності виробництва.

Тема 13. Управління ефективністю використання нової техніки та впровадження організаційно-технічних заходів

Поняття ефективності технічних новацій, види ефективності. Ефективність. Ефект. Види економічної ефективності технічних новацій.

Управління ефективністю використання нової техніки. Основні показники ефективності використання нової техніки.

Тема 14. Управління ефективністю використання матеріальних ресурсів

Основні підходи до управління ефективністю матеріальних ресурсів. План матеріально-технічного забезпечення виробництва. Етапи розробки плану матеріально-технічного забезпечення.

Оцінка ефективності використання матеріальних ресурсів за системою показників. Потреба в ресурсах. Методи розрахунку потреби в матеріальних ресурсах.

Підвищення ефективності управління товарно-матеріальними запасами. Норми виробничих запасів.

Система управління ефективністю матеріальних запасів. Матеріальні баланси. Очікувані залишки ресурсів.

Тема 15. Управління ефективністю використання основного виробничого потенціалу

Характеристика виробничого потенціалу бізнесу. Основні фонди. Виробнича потужність. Фактори, на яких базується управління виробничою потужністю. Номінальний фонд часу. Ефективний фонд часу.

Управління ефективністю використання основного виробничого потенціалу. Потужність на кінець планового року. Середньорічна потужність. Виробнича потужність.

Характеристика узагальнюючих та часткових показників ефективності використання основного виробничого потенціалу. Показники використання обладнання.



Тема 16. Вимірювання економічної ефективності трудового потенціалу

Продуктивність праці як вимір ефективності використання трудових ресурсів. Продуктивність праці. Методи планування росту продуктивності праці. Планова чисельність.

Методи формування трудового потенціалу та необхідність ефективного управління ним. Категорії працівників промислово-виробничого персоналу.

Економічна ефективність стимулювання трудового потенціалу шляхом оплати праці. Методи планування фонду заробітної плати промислово-виробничому персоналу.

Тема 17. Ефективне використання фінансових ресурсів

Стратегія управління фінансовою стійкістю підприємства. Показники оцінки фінансового стану. Стадії розробки фінансового плану.

Прибуток і рентабельність як результативні показники оцінки ефективності. Прибуток. Види прибутку. Метод планування прибутку. Рентабельність.

Управління ефективністю використання фінансових ресурсів. Фонд нагромадження. Фонд споживання. Резервний фонд. Актив балансу. Пасив балансу.

Тема 18. Соціальна ефективність та її особливості

Сутність соціальної ефективності. Соціальна відповідальність підприємства. Моделі соціально-відповідальної поведінки. Соціальний та економічний моніторинг.

Підходи до оцінки соціальної ефективності. Соціальні потреби працівників. Основні заходи підвищення соціальної ефективності.

Критерії та показники соціальної ефективності. Дієвість. Економічність. Якість. Прибутковість. Продуктивність. Якість умов трудового життя. Впровадження інновацій. Метод формування комплексної оцінки.

3 ОБСЯГ І СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

Варіант вивчення дисципліни як обов'язкової

№ з/п	Назви змістових модулів і тем	Кількість годин				
		Усього	в т.ч.			
			Л	П (С)	Лаб	СРС
Змістовий модуль 1. Концептуальні основи оцінки бізнесу. Оцінка вартості бізнесу та окремих його складових						
1.	Теоретичні основи оцінки бізнесу	12	2	3		7
2.	Етапи еволюції оцінки вартості та стратегічних показників ефективності діяльності підприємства	12	2	3		7
3.	Правові аспекти оцінки вартості бізнесу	12	2	3		7
4.	Методичний інструментарій та організація оцінки бізнесу	12	2	3		7
5.	Оцінка вартості нерухомого майна	12	2	3		7
6.	Оцінка вартості машин та обладнання	12	2	3		7
7.	Оцінка нематеріальних активів	12	2	3		7
8.	Сучасні методичні підходи до оцінки вартості бізнесу	12	2	3		7
9.	Теоретичні основи управління вартістю бізнесу	9	2	3		4
Змістовий модуль 2. Теоретичні та прикладні проблеми управління ефективністю бізнесу						
10.	Управління ефективністю бізнесу: суть, принципи та методи	12	2	3		7
11.	Підходи до визначення ефективності виробництва	12	2	3		7
12.	Система оцінювання ефективності роботи бізнесу	12	2	3		7
13.	Управління ефективністю використання нової техніки та впровадження організаційно-технічних заходів	12	2	3		7
14.	Управління ефективністю використання матеріальних ресурсів	12	2	3		7
15.	Управління ефективністю використання основного виробничого потенціалу	12	2	3		7
16.	Вимірювання економічної ефективності трудового потенціалу	12	2	3		7
17.	Ефективне використання фінансових ресурсів	12	2	3		7
18.	Соціальна ефективність та її особливості	9	2	3		4
Усього годин		210	36	54	0	120

тут і далі: Л – лекції, П (С) – практичні (семінарські) заняття, Лаб – лабораторні заняття, СРС – самостійна робота студентів.

4 ПІДХОДИ ДО ОЦІНЮВАННЯ

4.1 Розподіл балів за контрольними точками та графік їх виконання

Для варіанту вивчення дисципліни як обов'язкової

1 семестр

Тижні	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	Всього	
Види контр. точок																				
Робота на практичних заняттях		5		5		5		5			5		5		5		5			40
Захист індивідуальних завдань										10								10		20
Модульні контрольні роботи									20										20	40
Всього																				100

4.2 Зміст та вимоги до контрольних точок

Назва контрольної точки	Опис контрольної точки, порядок її проходження та отримання балів
Робота на практичних заняттях	<p>Оцінка за роботу на практичному (семінарському) занятті оголошується наприкінці заняття чи протягом наступного дня, за умови письмового виконання завдання у вигляді тестів/есе і може бути оскаржена одразу ж.</p> <p>Мах 5 балів:</p> <ul style="list-style-type: none"> – здобувач дав пряму та актуальну відповідь на поставлене питання з використанням обґрунтованого посилання на теоретичний матеріал, стисло формалізував сутність проблеми за ситуацією, запропонував логічне розв'язання задачі (3 бали); – оцінка ініціативності у роботі над проблемою, логічності та структурованості відповіді, здатності комунікувати у команді та під впливом негативних факторів, в т.ч. під тиском викладача та/або групи, вміння вести дискусію та бути критичним та самокритичним (2 бали)
Виконання та захист індивідуального завдання	<p>Підготовлене есе у вигляді файлу *.docx, або *.pdf розміщується у відповідному розділі дисципліни в Moodle і перевіряється протягом тижня після завершення терміну подачі. Оскарження оцінки може бути здійснене на останньому практичному занятті модуля. Невчасно складене</p> <p>Мах 10 балів:</p> <ul style="list-style-type: none"> – здобувач підготував есе за наданим завданням, в якому: правильно визначив проблеми, фактори, які могли вплинути на їх виникнення, обґрунтував своє бачення теоретичними концепціями або моделями, виконав необхідні розрахунки в разі потреби, представив висновок або власне бачення виходу з проблеми і окреслив можливі перспективи і обмеженість такого рішення; есе структуровано, викладено діловим, науковим або публіцистичним стилем української мовою (5 балів); – здобувач під час презентації / захисту есе демонструє володіння термінологічним апаратом, відповідає на запитання, здатний швидко адаптувати позицію під зміни у вихідному ситуаційному завданні (5 балів)
Модульні контрольні роботи	<p>МКР виконуються в Moodle під час останнього практичного заняття в модулі за 90 хвилин. В разі неявки або неможливості виконання МКР з поважних причин на таке заняття допускається відкриття виконання МКР за погодженням з викладачем в інший час асинхронно. Кількість спроб не обмежується, однак</p>

Назва контрольної точки	Опис контрольної точки, порядок її проходження та отримання балів
	обмеження по часу виконання МКР залишається. Кожна модульна контрольна робота включає блок тестових завдань та задач з матеріалу модуля (max 20 балів). Тестові завдання являють собою тести множинного вибору з однією вірною відповіддю. Задачі передбачають обґрунтування порядку розв'язання проблем, виконання розрахунків. Тести оцінюються за співпадінням з правильною відповіддю. При розв'язанні задач оцінюється логіка і обґрунтованість розв'язання, правильність арифметичних розрахунків.

Додаткові зауваження:

– здобувач може оскаржити отримані оцінки в порядку, передбаченому Положенням про організацію освітнього процесу ([Нормативні документи : Polytechnic \(metinvest.university\)](http://metinvest.university)) та Положенням про політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій ([Академічні політики : Polytechnic \(metinvest.university\)](http://metinvest.university));

– оцінки, отримані за роботу на практичних заняттях не можуть бути відпрацьовані або покращені, окрім процедури оскарження, оцінки за інші види поточного контролю можуть бути покращені за індивідуальною домовленістю з викладачем;

– викладач не має права знижувати оцінку за індивідуальне завдання або модульну контрольну роботу, якщо вони не були складені вчасно, однак в разі, якщо така робота була оцінена пізніше, ніж момент завершення теоретичного навчання у семестрі, то відповідна оцінка не враховується у рейтингу здобувачів освіти.

4.3 Форма підсумкового контролю. Порядок визначення підсумкової оцінки

Форма підсумкового контролю	1 семестр – письмовий іспит за матеріалом семестру
Умови допуску до підсумкового контролю	1 семестр – не менше 35 балів; якщо здобувачі освіти в результаті самооцінки академічного прогресу не впевнені, що набрали 35 балів за поточну успішність, складуть іспит на 85 балів і вище, то вони мають підвищити власні результати поточного контролю до прийняттого рівня
Порядок визначення підсумкової оцінки	Для варіанту іспиту: – підсумкова оцінка (ПО) визначається як середнє арифметичне поточної успішності з навчальної дисципліни (О) та оцінки, отриманої під час іспиту (І). В разі, якщо оцінка, отримана на іспиті, менше 60 балів, підсумкова оцінка дорівнює оцінці іспиту: $\begin{cases} \text{ПО} = \frac{O + I}{2}, & \text{якщо } I \geq 60 \\ I, & \text{якщо } I < 60 \end{cases}$
Порядок проходження іспиту	Іспит складається в Moodle у визначений розкладом екзаменаційної сесії період; до складу завдань іспиту (100 балів) входять 40 тестових завдань множинного вибору з однією вірною відповіддю (по 1 балу) та 4 задачі, які передбачають обґрунтування порядку розв'язання проблем, виконання розрахунків (по 15 балів). Іспит оцінює ступінь володіння термінологією та розуміння теоретичних засад, процесів, механізмів та методів розрахунків за проблематикою всього курсу. На складання іспиту надається 1 спроба. Порядок оскарження екзаменаційної оцінки визначений у розділі 10 Положення про організацію освітнього процесу ((Нормативні документи : Polytechnic (metinvest.university)))

Відповідність між прийнятими в університеті шкалами оцінки наведена в таблиці.

Бальна шкала	Рівні	Характеристика	Традиційні шкали	
			Іспит	Залік
90-100	A	Студент демонструє видатний рівень досягнення запланованих результатів вивчення навчальної дисципліни, що засвідчують його безумовну готовність до подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом	Відмінно	Залік
82-89	B	Студент виявляє вищий за середній рівень досягнення запланованих результатів вивчення навчальної дисципліни та готовності до подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом, в його знаннях або діях присутні незначні помилки	Добре	
75-81	C	Студент виявляє середній рівень досягнення запланованих результатів вивчення навчальної дисципліни та готовності до подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом, в його знаннях або діях присутні деякі значущі помилки		
67-74	D	Студент виявляє задовільний рівень досягнення запланованих результатів вивчення навчальної дисципліни та готовності до подальшого навчання та/або	Задовільно	

Бальна шкала	Рівні	Характеристика	Традиційні шкали	
			Іспит	Залік
		професійної діяльності за фахом, в його знаннях або діях наявні суттєві помилки		
60-66	E	Наявні мінімально достатні для подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом результати вивчення навчальної дисципліни		
35-59	FX	Низка запланованих результатів навчання не досягнуті. Рівень наявних результатів навчання є недостатнім для подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом	Незадовільно	Незалік
0-34	F	Результати навчання відсутні або критично низькі		

4.4 Особливі підходи до визнання результатів навчання

– В разі, якщо дисципліна є обов'язковою для здобувача освіти, і він засвоїв повністю або частково відповідні програмні результати навчання під час отримання освіти на попередніх або такому ж рівні (дисципліни «Оцінка бізнесу», «Оцінка вартості бізнесу», «Управління вартістю бізнесу» та ін.), то кредити та оцінка з дисципліни може бути перезарахована в порядку, передбаченому Положенням про організацію освітнього процесу ([Нормативні документи : Polytechnic \(metinvest.university\)](#)). Консультацію з даного питання можна отримати у викладача, куратора або гаранта освітньої програми, завідувача кафедри, за якою закріплено цю дисципліну;

– В разі, якщо здобувач освіти обрав цю дисципліну як дисципліну вільного вибору, не зважаючи на той факт, чи вивчалася вона раніше, оцінка та кредити з цієї дисципліни не перезараховуються;

– В разі, якщо здобувач освіти хотів би самостійно вивчити певні курси з проблематики оцінки вартості та управління ефективністю бізнесу (наприклад, Coursera, UdeMy або інших платформ, в т.ч. платформ відкритих курсів вітчизняних та/або закордонних університетів), то 1) доцільно звернутися до списку рекомендованих вебресурсів або проконсультуватися з викладачем на предмет релевантності самосійтно знайденого освітнього ресурсу програмі дисципліни; 2) в разі успішності опанування такого курсу, яке підтверджується сертифікатом або іншим способом, такому здобувачу у порядку, визначеному Положенням про визнання результатів навчання, набутих у неформальній/інформальній освіті [Нормативні документи : Polytechnic \(metinvest.university\)](#), такі результати можуть бути зараховані замість оцінки з певного виду поточного контролю;

– В разі, якщо здобувач освіти реалізував певний вид наукової роботи (тези, стаття, результативна участь у студентській олімпіаді тощо), то у порядку, визначеному Положенням про визнання результатів навчання, набутих у неформальній/інформальній освіті [Нормативні документи : Polytechnic \(metinvest.university\)](#), такі результати можуть бути зараховані замість оцінки з певного виду поточного або навіть підсумкового контролю; консультацію з питань визнання результатів неформальної та інформальної освіти можна отримати в уповноваженої особи від кафедри, яка викладає дисципліну; перелік таких осіб можна знайти за посиланням [Студентам : Polytechnic \(metinvest.university\)](#).

5 РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА

Базові

1. Економіка підприємництва : підручник / за ред. Л. В. Фролової. Одеса : Бондаренко М.О., 2020. 708 с.
2. Краснокутська Н. С., Коптева Г. М. Оцінка бізнесу : навч. Посібник. Харків : Монограф, 2021. 229 с.
3. Економіка фірми / за заг. ред. Н. П. Іващенко. М.: Проспект, 2019. 528 с.
4. Coller T., Goedhart M., Wessels D. Valuation: Measuring and Managing the Value of Companies. 7th Edition. McKinsey & Company Inc., 2020. 896 p.
5. Business Process Management, BPM. IT-Enterprise – your one-stop platform for digital transformation : веб-сайт. URL: <https://www.it.ua/knowledge-base/technology-innovation/business-process-management-bpm> (date of access: 29.05.2024).

Додаткові

1. Оцінка вартості та управління ефективністю бізнесу : методичні рекомендації для виконання індивідуальних робіт. / уклад.: К. Є. Мойсеєнко, Н. В. Торопченко. Запоріжжя : ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА». 2024. 18 с.
2. Савицька О. М., Салабай В. О. Ефективність діяльності та управління підприємством: особливості використання теорії, методології та результативності аналітичних досліджень. *Ефективна економіка*. 2019. № 6. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7126>. DOI: 10.32702/2307-2105-2019.6.55.
3. Деренська Я. М. Оцінка ефективності діяльності підприємства. *Механізм регулювання економіки*. 2023. №1(99). С. 81-85.
4. Сотник А. А. Організація комплексного дослідження ефективності господарської діяльності підприємства. *Економіка, управління та адміністрування*. 2020. No2. С. 63-68. URL: <http://eztuir.ztu.edu.ua/123456789/7735>.
5. Александрова В. О. Методичні положення визначення факторів впливу на ефективність проведення реорганізації діяльності. *Бізнес Інформ*. 2022. No 2. С. 146-152.

Web-ресурси


1. Європейські стандарти оцінки бізнесу (EBVS). TEGoVA. 2020. URL: https://tegova.org/data/bin/a5eb153bd35c79_TEGOVA_EVSB_2020_Without_Cover.pdf.
2. Концепція розвитку оцінної діяльності в Україні (2016-2025) : Всеукраїнська асоціація фахівців оцінки : веб-сайт. URL: <http://www.afo.com.ua/uk/news/1/1034> (дата звернення: 20.08.2024).
3. Структура нових «Міжнародних Стандартів Оцінки», проект яких опублікував Міжнародний комітет стандартів оцінки (IVSC) : Всеукраїнська асоціація фахівців оцінки : веб-сайт. URL: <http://afo.com.ua/ru/news/2/406> (дата звернення: 20.08.2024).
4. Статистична інформація : Державна служба статистики України : веб-сайт. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/> (дата звернення: 20.08.2024).
5. Законодавство України : веб-сайт. URL: <http://rada.gov.ua> (дата звернення: 20.08.2024).
6. Кабінет міністрів України : веб-сайт. URL: [Головна | Кабінет Міністрів України \(kmu.gov.ua\)](http://kmu.gov.ua) (дата звернення: 20.08.2024).

- 
7. НБУ : веб-сайт. URL: [Національний банк України \(bank.gov.ua\)](http://bank.gov.ua) (дата звернення: 20.08.2024).
 8. Міністерство фінансів України : веб-сайт. URL: [Міністерство Фінансів України \(mof.gov.ua\)](http://mof.gov.ua) (дата звернення: 20.08.2024).
 9. Міністерство соціальної політики України : веб-сайт. URL: [Міністерство соціальної політики України. Головна. \(msp.gov.ua\)](http://msp.gov.ua) (дата звернення: 20.08.2024).
 10. Державна казначейська служба України : веб-сайт. URL: [Головна | Державна казначейська служба України \(treasury.gov.ua\)](http://treasury.gov.ua) (дата звернення: 20.08.2024).
 11. Державна служба статистики України : веб-сайт. URL: [Державна служба статистики України \(ukrstat.gov.ua\)](http://ukrstat.gov.ua) (дата звернення: 20.08.2024).
 12. Вартість бізнесу та управління проектами : Coursera : веб-сайт. URL: <https://www.coursera.org/specializations/business-value-project-management> (дата звернення: 20.08.2024).
 13. Управління ланцюжком створення вартості : Coursera : веб-сайт. URL: <https://www.coursera.org/specializations/value-chain-management> (дата звернення: 20.08.2024).
 14. Оцінка вартості будівництва та контроль витрат : Coursera : веб-сайт. URL: <https://www.coursera.org/learn/construction-cost-estimating> (дата звернення: 20.08.2024).
 15. Міністерство освіти і науки України : веб-сайт. URL: <https://mon.gov.ua/> (дата звернення: 20.08.2024).
 16. Національна бібліотека України ім. Вернадського. : веб-сайт. URL: www.nbuv.gov.ua (дата звернення: 20.08.2024).
 17. Національна бібліотека України імені Ярослава Мудрого. : веб-сайт. URL: <https://nlu.org.ua/> (дата звернення: 20.08.2024).
 18. Kortext : веб-сайт. URL: <https://kortext.com/> (дата звернення: 20.08.2024).
 19. Research4life : веб-сайт. URL: <https://portal.research4life.org/> (дата звернення: 20.08.2024).
 20. Інституційний репозитарій ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» : веб-сайт. URL: <https://dspace.mipolytech.education/home> (дата звернення: 20.08.2024).
 21. Центральна державна науково-технічна бібліотека гірничо-металургійного комплексу України : веб-сайт. URL: <http://cqntb.dp.ua/> (дата звернення: 20.08.2024).

6 АКАДЕМІЧНІ ПОЛІТИКИ

Як член спільноти Технічного університету «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» Ви маєте дотримуватися певних стандартів та академічної політики:

– **Академічна недоброчесність** вигляді академічного плагиату; фабрикації; фальсифікації; списування обману; хабарництва; необ'єктивного оцінювання; надання здобувачам освіти під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання; впливу у будь-якій формі (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на педагогічного (науково-педагогічного) працівника з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання – прямо заборонено (докладніше про це – у Положенні про



академічну доброчесність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників ТОВ ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»); і в разі виявлення – **відповідний захід контролю (контрольну точку) буде оцінено в 0 балів за з наступним повідомленням декану факультету та голові комісії з академічної доброчесності Університету.**

– В разі випадку надання здобувачам освіти під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання; впливу у будь-якій формі (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на педагогічного (науково-педагогічного) працівника з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання студент може оскаржити процедури оцінювання за процедурами, передбаченими Положенням про організацію освітнього процесу (розділ 10).

– Матеріали в рамках курсу, захищені авторським правом, можуть бути використані лише тільки здобувачами освіти, яким призначено даний курс і для цілей, пов'язаних з цим курсом і не можуть поширюватися.

– Спілкування з однокурсниками та викладачем має бути професійним та ввічливим.

– Очікується, що Ви перевірятимете всі Ваші письмові повідомлення, включаючи поштові повідомлення та повідомлення у MS Teams на коректність змісту та мови.

– Університет прагне підтримувати середовище, вільне від дискримінації або дискримінаційних домагань, спрямованих на будь-яку людину або групу в межах своєї спільноти - здобувачів освіти, співробітників або відвідувачів.

Докладніше про академічні політики стосовно етичності поведінки, академічної доброчесності та протидію булінгу можна дізнатися за посиланням: [Академічні політики - Polytechnic \(metinvest.university\)](https://metinvest.university/uk/academic-integrity)