

ЛІДЕРСТВО ЯК СКЛАДОВА КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

Володченкова Н.В., Накемпій О.К.

Технічний університет «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА», Маріуполь, Україна
yvv717@ukr.net

Досить часто до процедур з безпеки та охорони праці, таких як навчання чи інструктажі, проведення щоденних перевірок, чи дотримання порядку безпечного виконання робіт відносяться безпечно або їх проводять формально. Для того, щоб усунути таке ставлення до питань збереження життя і здоров'я працівників, керівники підприємств, які відповідально ставляться до цього, постійно впроваджують прогресивні, соціально-орієнтовані стандарти щодо культури безпеки.

Існування лише стандартів з культури безпеки на підприємстві рідко призводить до того що ця система буде впроваджена чи діятиме на підприємстві. Значних результатів можна досягти, коли керівник підприємства задає тон та підтримує таку ініціативу від підлеглих. Коли керівник будь-якої ланки особистим прикладом підтримує систему безпеки праці та виробничих процесів і виступає як приклад для наслідування. Такі дії створюють умови щодо впливу та переконання на поведінку співробітників - як позитивно, так і негативно у плані вибору безпечної поведінки, що своєю чергою формує культуру безпеки.

Метою лідера є формування міцної команди, де кожен учасник – самодостатня особистість, але він є елементом команди, в якій всі працюють на максимальний результат спільної справи.

Лідер у сфері безпеки праці та виробничих процесів повинен володіти наступними компетентностями:

- Переконання: переконаний сам та впевнено доносить до працівників вимоги безпечного виконання робіт, надає пояснення принципам безпеки, обставинам та ситуаціям. Демонструє особисту переконаність та відданість щодо забезпечення безпечного та безаварійного робочого середовища;

- Авторитет: особистим прикладом показує, що виконує усі вимоги стандартів безпеки і дотримується безпечної поведінки. Постійно підтримує атмосферу

- Дії: бере на себе відповідальність за безпеку праці працівників та виробничих процесів, підтримує і контролює виявлені ризики з безпеки, розвиває систему заохочень за безпечні дії та підтримку культури безпеки.

- Підтримка: демонструє, що для нього це пріоритетне завдання, розвиває систему безпекового учителя. Лідери завжди прагнуть постійного підвищення результативності діяльності у сфері безпеки праці та виробничих процесів.

Висновок: Культура лідерства з безпеки праці та виробничих процесів формується не лише організаційними заходами, а створенням системи з постійними, послідовними діями, рішеннями та особистим прикладом керівника підприємства та аналогічними діями керівників усіх структурних підрозділів. У роботі такої системи керівник на засадах критеріїв, що існують лідерства формулює для себе зобов'язання та цілі на поточний рік за кожним із критеріїв та забезпечує їх реалізацію у визначені терміни. Завершується цикл системи оцінюванням результативності лідера.

Література:

1. *Management Leadership in Occupational Safety and Health – a practical guide* –2014, 24 p.
2. James Roughton, Nathan Crutchfield. *Safety Culture An Innovative Leadership Approach*, 2013. – 384 p.