




ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»

**ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ПРОЄКТУВАННЯ:
методичні рекомендації
до виконання індивідуальних завдань**

Запоріжжя 2024



УДК 331.1(072)
Т30

Рекомендовано Науково-методичною радою
ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»
(протокол № 2 від 25.10.2024 р.)

Укладач:

Шкрабак І.В., д.е.н., професор
Харченко О.С., к.е.н.

Т30 Теорія організацій та організаційне проектування : методичні рекомендації до виконання індивідуальних завдань / уклад.: І. В. Шкрабак, О. С. Харченко. Запоріжжя : ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА», 2024. 26 с.

У методичних рекомендаціях наведено умови, поради і методичні підходи до виконання індивідуальних завдань з дисципліни «Теорія організацій та організаційне проектування», вимоги до оформлення, подання та оцінювання результатів виконання індивідуальних завдань.

УДК 331.1(072)



Зміст

ВСТУП	4
1. ПОРЯДОК ВИКОНАННЯ, ПОДАННЯ НА ОЦІНКУ ТА ЗАХИСТУ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАВДАННЯ	5
1.1. Перелік індивідуальних завдань з дисципліни «Теорія організацій та організаційне проектування»	5
1.2. Методичні рекомендації до виконання індивідуального завдання № 1 «Аналіз підприємства як відкритої системи (на прикладі підприємства Групи Метінвест)»	5
1.3. Методичні рекомендації до виконання індивідуального завдання № 2 «Організаційне проектування в умовах змін»	8
1.4. Оформлення, подання і захист індивідуального завдання	10
1.5. Критерії оцінювання результатів виконання індивідуального завдання	14
2. СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	15
Додаток А. Приклад оформлення титульного аркуша	16
Додаток Б. Приклади оформлення бібліографічних посилань	17
Додаток В. Варіанти завдань для індивідуальної роботи №2	23
Додаток Г. Організаційна структура підприємства (до виконання індивідуального завдання №2)	26

ВСТУП

Індивідуальне завдання є однією з форм самостійної роботи студента, за якої здобувач самостійно і поза основним розкладом занять набуває або поглиблює відповідні знання, навички та вміння, що передбачені очікуваними програмними результатами навчання з конкретної компоненти освітньої програми. Виконання індивідуального завдання має на меті поглиблення, узагальнення й закріплення знань, які здобувачі одержують у процесі вивчення курсу «Теорія організацій та організаційне проектування», а також застосування цих знань для вирішення практичних завдань.

Індивідуальне завдання – це змістовно завершена робота теоретичного або практичного характеру, що виконується на основі знань, умінь і навичок, набутих у процесі лекційних і практичних занять з дисципліни «Теорія організацій та організаційне проектування», яка охоплює декілька тем одного змістового модулю відповідно до робочої програми дисципліни.

Виконання індивідуального завдання передбачає інтеграцію навчальної, практичної, комунікативної та інших видів діяльності здобувачів освіти з використанням матеріалів реальних підприємств, зокрема активів Групи МЕТІНВЕСТ, та в рамках професійного контексту майбутньої діяльності здобувача освіти на робочому місці.

1. ПОРЯДОК ВИКОНАННЯ, ПОДАННЯ НА ОЦІНКУ ТА ЗАХИСТУ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАВДАННЯ

1.1. Перелік індивідуальних завдань з дисципліни «Теорія організацій та організаційне проектування»

№ з/п	Опис індивідуального завдання
1	Аналіз підприємства як відкритої системи (на прикладі підприємства Групи Метінвест)
2	Організаційне проектування в умовах змін


1.2. Методичні рекомендації до виконання індивідуального завдання № 1 «Аналіз підприємства як відкритої системи (на прикладі підприємства Групи Метінвест)»

Здобувач самостійно обирає підприємство Групи Метінвест, на якому він буде виконувати завдання. Для виконання завдання здобувач освіти проводить кабінетні дослідження із використанням відкритих даних підприємства. Наприклад:

1. Офіційний сайт підприємства.
2. Сайт Державної служби статистики України:
<https://www.ukrstat.gov.ua/>
3. Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості України: <https://mspu.gov.ua/>
4. Законодавча база промисловості:
<https://mspu.gov.ua/zakonodavcha-baza>
5. Національний банк України: <https://bank.gov.ua/>
6. Аналітика гірничо-металургійного комплексу України:
<https://gmk.center/ua/analytics/>
7. Соціальні мережі
8. Аналітичні звіти

Почати своє дослідження здобувачам освіти рекомендується з надання загальної інформації про підприємство, включаючи його історію, місію, основні види діяльності та місце на ринку. У цьому розділі необхідно описати основні аспекти діяльності підприємства, його спеціалізацію, сферу впливу та стратегічні цілі. Важливо визначити, які ключові процеси забезпечують діяльність компанії, які ринки вона обслуговує та які конкурентні переваги має. Також слід розглянути організаційну структуру компанії та її зв'язки з іншими підрозділами чи дочірніми підприємствами. Наприклад:

ТОВ «Метінвест-Промсервіс» є провідним підприємством України, що спеціалізується на ремонті та сервісному обслуговуванні гірничо-металургійного обладнання. Засноване 16 лютого 2015 року, підприємство входить до складу Групи



Метінвест. Основними напрямками діяльності є ремонт металургійного та коксохімічного обладнання, а також промислове будівництво. Ремонтні цехи розташовані на майданчиках таких підприємств, як «Запоріжсталь», «Запоріжжкокс», Авдіївський коксохімічний завод та криворізькі гірничо-збагачувальні комбінати.

Наступним кроком має стати аналіз ресурсів, які необхідні для функціонування підприємства. У цьому розділі слід визначити основні матеріальні, фінансові, технологічні та людські ресурси, що використовуються підприємством. Необхідно описати, які основні джерела постачання ресурсів забезпечують безперервну діяльність компанії, які фактори впливають на доступність ресурсів та які ризики можуть виникати у разі їх нестачі. Також важливо оцінити, які стратегії використовуються підприємством для оптимізації ресурсного забезпечення та мінімізації витрат на їх використання. Наприклад:

ТОВ «Метінвест-Промсервіс» використовує такі вхідні ресурси:

<i>Сировина і матеріали</i>	<i>метал, електроди, промислові мастила</i>
<i>Технологічне обладнання</i>	<i>верстати для механічної обробки деталей, зварювальні апарати</i>
<i>Енергетичні ресурси</i>	<i>електроенергія, природний газ</i>
<i>Людські ресурси</i>	<i>висококваліфіковані спеціалісти (зварювальники, механіки, електрики)</i>
<i>Фінансові ресурси</i>	<i>фінансування від Групи Метінвест, доходи від надання послуг</i>

Після ресурсного аналізу слід перейти до опису основних процесів, що відбуваються в межах підприємства. У цьому розділі необхідно розглянути, як організовані виробничі, логістичні, фінансові та управлінські процеси компанії. Важливо визначити, які ключові операції забезпечують функціонування підприємства, як вони пов'язані між собою та яким чином підприємство контролює ефективність цих процесів. Особливу увагу слід приділити автоматизації, цифровізації та впровадженню інновацій, які сприяють підвищенню продуктивності та якості послуг. Необхідно оцінити, як підприємство управляє ризиками, пов'язаними з внутрішніми процесами, та які механізми використовує для їхньої оптимізації. Наприклад:

Основні процеси ТОВ «Метінвест-Промсервіс» включають:

- 1. Діагностику обладнання на підприємствах клієнтів.*
- 2. Ремонт і технічне обслуговування металургійного та гірничодобувного обладнання.*
- 3. Монтаж нових конструкцій для модернізації виробництва.*
- 4. Контроль якості робіт та дотримання виробничих стандартів.*
- 5. Логістику та постачання запчастин для ремонтних робіт.*

Всі процеси інтегровані в загальну систему технічного обслуговування металургійних підприємств Групи Метінвест.

Наступним кроком є визначення основних продуктів або послуг, які підприємство виробляє або надає. У цьому розділі необхідно описати

асортимент продукції або спектр послуг, які є кінцевим результатом діяльності підприємства. Важливо проаналізувати, які ринки обслуговує підприємство, хто є його основними клієнтами та як воно позиціонує себе серед конкурентів. Також слід визначити, які фактори впливають на конкурентоспроможність продукції або послуг компанії, та якими є основні критерії якості, що застосовуються до кінцевого продукту. Важливо також оцінити ефективність збутової політики компанії, канали дистрибуції та маркетингові стратегії, які вона використовує для просування своїх товарів або послуг на ринку. Наприклад:

Вихідними результатами діяльності ТОВ «Метінвест-Промсервіс» є:

1. *Ремонтоване обладнання (металургійне, коксохімічне, гірничодобувне).*
2. *Підвищення ефективності роботи клієнтів за рахунок модернізації їхніх технологічних процесів.*
3. *Технічна експертиза та аудит стану обладнання.*
4. *Інженерні послуги, пов'язані з проектуванням та будівництвом нових об'єктів.*

Основними споживачами є металургійні комбінати, коксохімічні заводи та гірничо-збагачувальні підприємства Групи Метінвест.


Після аналізу внутрішньої складової підприємства здобувачам освіти слід проаналізувати вплив зовнішніх факторів на діяльність підприємства. У цьому розділі необхідно дослідити макроекономічні, політичні, технологічні та екологічні фактори, що можуть впливати на підприємство. Важливо оцінити, як зміни в економічній ситуації країни або галузі можуть позначитися на фінансовій стабільності компанії. Також слід розглянути державне регулювання та нормативно-правові акти, які можуть впливати на діяльність підприємства. Особливу увагу потрібно приділити конкурентному середовищу, аналізуючи сильні та слабкі сторони основних конкурентів, а також можливі загрози та можливості для компанії. Додатково варто оцінити технологічні тренди та інновації, які можуть змінити структуру галузі та вимагати адаптації бізнес-моделі підприємства. Наприклад:

Основні фактори зовнішнього середовища, які впливають на ТОВ «Метінвест-Промсервіс»:

<i>Економічні</i>	<i>коливання вартості металу, цін на електроенергію</i>
<i>Політичні</i>	<i>регулювання галузі державою, закони про екологічні стандарти</i>
<i>Технологічні</i>	<i>впровадження нових методів ремонту обладнання, автоматизація виробництва</i>
<i>Конкурентне середовище</i>	<i>конкуренція з іншими сервісними компаніями, що працюють у сфері обслуговування металургії</i>

Підприємство реагує на зміни зовнішнього середовища через підвищення якості послуг та впровадження сучасних технологій.

Здобувачам освіти потрібно визначити, які механізми корекції та адаптації використовує підприємство для покращення своєї роботи. У



цьому розділі необхідно розглянути, як підприємство отримує, аналізує та реагує на відгуки клієнтів, партнерів та ринку загалом. Важливо оцінити, які механізми контролю якості впроваджені, як проводиться внутрішній та зовнішній аудит діяльності компанії, а також які заходи приймаються для підвищення ефективності управління. Слід розглянути систему моніторингу та управління змінами, що дозволяє підприємству адаптуватися до нових викликів. Додатково можна оцінити, яким чином компанія використовує аналітичні дані та показники ефективності для прийняття управлінських рішень. Наприклад:

ТОВ «Метінвест-Промсервіс» використовує такі механізми зворотного зв'язку:

- 1. Моніторинг ефективності обладнання після ремонту: проводяться регулярні технічні перевірки.*
- 2. Аналіз задоволеності клієнтів: збір відгуків від металургійних комбінатів щодо якості виконаних робіт.*
- 3. Коригування процесів: за результатами аналізу впроваджуються нові стандарти ремонту та обслуговування.*
- 4. Навчання персоналу: проводяться спеціалізовані тренінги для покращення кваліфікації працівників.*


Заключним етапом роботи мають бути сформульовані загальні висновки щодо функціонування підприємства як відкритої системи. У висновках слід узагальнити ключові результати аналізу, зробити підсумки щодо основних факторів, що визначають ефективність роботи підприємства, та надати рекомендації щодо його подальшого розвитку. Особливу увагу потрібно приділити тому, як підприємство реагує на зовнішні виклики та адаптує свої процеси до змін у бізнес-середовищі. Робота повинна бути оформлена у форматі аналітичного звіту з чіткою структурою та відповідністю академічним стандартам оформлення.

1.3. Методичні рекомендації до виконання індивідуального завдання № 2 «Організаційне проектування в умовах змін»

Відповідно до переліку завдань у Додатку В оберіть свій варіант завдання. Ознайомтесь із організаційною структурою та основною інформацією про неї гіпотетичного підприємства у Додатку Г.

Дані методичні рекомендації призначені для допомоги здобувачам освіти у виконанні індивідуального завдання, що передбачає аналіз організаційної структури металургійного підприємства та розробку сценарію її адаптації до змін у зовнішньому середовищі. У роботі необхідно детально розглянути вплив запропонованої зміни, запропонувати обґрунтовані коригування в організаційній структурі підприємства та визначити механізми підтримки змін.

На першому етапі необхідно провести аналіз обраної зміни у зовнішньому середовищі, визначити її характер, тривалість та масштаб впливу на підприємство. Особливу увагу слід приділити нормативно-



правовим аспектам, вимогам регуляторних органів та міжнародним стандартам, які можуть впливати на діяльність підприємства. Аналіз повинен включати оцінку ризиків та можливостей, які можуть виникнути у зв'язку із запровадженням нових норм та вимог. Наприклад:

Введення нових вимог щодо промислової безпеки та охорони праці, передбачених державними регуляторними органами, змушує металургійне підприємство переглянути свої внутрішні стандарти безпеки. Введення автоматизованих систем моніторингу, модернізація засобів індивідуального захисту та створення нової служби промислової безпеки є критичними елементами адаптації до цих змін.

Оцінка відповідності поточної організаційної структури новим умовам: на цьому етапі необхідно провести аналіз існуючої організаційної структури підприємства щодо її здатності забезпечувати відповідність новим вимогам зовнішнього середовища. Дослідження повинно включати оцінку функціонального розподілу повноважень, рівня взаємодії між підрозділами, ефективності системи управління персоналом та технологічних можливостей підприємства. Наприклад:

Аналіз організаційної структури показує, що поточний відділ охорони праці не має достатніх ресурсів для впровадження нових стандартів безпеки. Відсутність окремої служби промислової безпеки ускладнює координацію впровадження автоматизованих систем моніторингу небезпечних зон.

На основі проведеного аналізу необхідно запропонувати конкретні зміни в організаційній структурі підприємства. Визначення нових функціональних підрозділів, перегляд зон відповідальності та оптимізація взаємодії між існуючими департаментами повинні бути обґрунтованими та спрямованими на забезпечення відповідності підприємства новим умовам зовнішнього середовища. Наприклад:

Доцільно створити окрему службу промислової безпеки, яка буде підпорядковуватися директору з безпеки та юридичних питань. Вона повинна включати підрозділи з моніторингу небезпечних зон, автоматизованого контролю безпеки та навчання персоналу. Також слід переглянути функції HR-департаменту для інтеграції програм підготовки кадрів у сфері охорони праці.


Визначення сценарію адаптації підприємства: сценарій адаптації повинен містити чіткі етапи реалізації запропонованих змін, передбачати необхідні фінансові та людські ресурси, часові рамки впровадження та оцінку очікуваного ефекту. Важливо передбачити можливі ризики та розробити заходи щодо їх мінімізації. Наприклад:

Перший етап – створення служби промислової безпеки, укомплектування її штатом та розробка нових внутрішніх регламентів.

Другий етап – впровадження автоматизованих систем моніторингу небезпечних зон, проведення навчання персоналу.

Третій етап – тестування нових підходів та внесення коректив за підсумками аналізу ефективності заходів.

Обґрунтування механізмів підтримки змін: на цьому етапі слід визначити механізми, які забезпечуватимуть стійкість запропонованих



змін та їх ефективне функціонування в довгостроковій перспективі. Це можуть бути нові системи моніторингу, корпоративні стандарти, система мотивації персоналу та адаптаційні тренінги. Наприклад:

Для забезпечення ефективного функціонування нових стандартів безпеки необхідно впровадити систему регулярного аудиту промислової безпеки, створити центр навчання з імітаційними тренінгами для персоналу та запровадити мотиваційні програми для працівників, які демонструють високий рівень відповідності новим вимогам.

Завершальним етапом виконання роботи є узагальнення отриманих результатів, формулювання висновків щодо запропонованих змін в організаційній структурі підприємства та оцінка їхньої ефективності. Доцільно також зазначити потенційні перспективи подальшого вдосконалення структури підприємства у контексті можливих майбутніх змін у зовнішньому середовищі.

1.4. Оформлення, подання і захист індивідуального завдання

Виконане індивідуальне завдання може бути подано у вигляді текстового файлу у форматі *.doc (.docx)* або презентації у форматі *.pptx* і прикріплено до відповідної активності в системі Moodle у форматі *.pdf*.

Роботу виконують державною мовою, науковим стилем, який передбачає:

- формально-логічний спосіб викладення матеріалу, наявність міркувань, що сприяють доказу істини, обґрунтуванню основних висновків дослідження;

- змістову завершеність, цілісність та зв'язність думок;

- цілеспрямованість, відсутність емоційного забарвлення тексту;


- використання спеціальної термінології, посилання на літературні джерела у разі їх використання (наукові статті, підручники, довідкові та нормативні видання тощо);

- виклад від третьої особи або від першої особи множини, надання переваги безіменній формі подачі інформації.

Структура роботи повинна включати: титульний аркуш (Додаток А), основну частину роботи і список використаних джерел. У разі необхідності основну частину розбивають на окремі пункти і додають після титульного аркушу зміст роботи. Загальний обсяг оформленої роботи – 5-10 аркушів.

У разі подання роботи у вигляді текстового файлу текст роботи повинен бути виконаний у вигляді комп'ютерного набору на одному боці аркуша білого паперу формату А4 (210x297мм). Шрифт Arial, 14 кегль, інтервал – 1,5; береги: верхній, нижній – 2 см, правий – 1,5 см; лівий – 3 см, без абзацних відступів.

Заголовки пунктів у разі їх виділення слід починати з абзацного відступу і друкувати маленькими літерами, крім першої великої, не



підкреслюючи, без крапки в кінці. Абзацний відступ повинен бути однаковим упродовж усього тексту і дорівнювати 1,25 см. Якщо заголовок складається з двох і більше речень, їх розділяють крапкою. Перенесення слів у заголовку не допускається.

Відстань між заголовком і попереднім текстом повинна бути два рядки, між заголовком і подальшим текстом – один рядок.

Не допускається розміщувати назву пункту в нижній частині сторінки, якщо після неї розміщено тільки один рядок тексту.

Сторінки роботи слід нумерувати арабськими цифрами, додержуючись наскрізної нумерації впродовж усього тексту. Номер сторінки проставляють у правому верхньому куті сторінки без крапки в кінці. Титульний аркуш та зміст (у разі потреби) включають до загальної нумерації сторінок роботи, але номер сторінки не проставляють. Ілюстрації і таблиці, розміщені на окремих сторінках, включають до загальної нумерації сторінок роботи. Пункти роботи слід нумерувати арабськими цифрами. Після номеру пункту крапку не ставлять.

Ілюстрації (рисунки, графіки, схеми, діаграми) слід розміщувати в роботі безпосередньо після тексту, де вони згадуються вперше, або на наступній сторінці. На всі ілюстрації мають бути посилання в роботі.

Ілюстрації повинні мати назву, яку розміщують під ілюстрацією. За потреби під ілюстрацією розміщують пояснювальні дані (підрисунковий текст). Ілюстрація позначається словом «Рисунок», яке разом із назвою ілюстрації розміщують після пояснювальних даних, наприклад, «Рисунок 1 – Схема розміщення виробничих активів». Ілюстрації слід нумерувати арабськими цифрами наскрізною порядковою нумерацією, як показано нижче.

Цифровий матеріал, як правило, оформлюють у вигляді таблиць. Таблицю необхідно розташовувати безпосередньо після тексту, у якому вона згадується вперше, або на наступній сторінці. На всі таблиці повинні бути посилання в тексті роботи.

Назва таблиці складається зі слова «Таблиця», її порядкового номера та безпосередньо назви, яка стисло відбиває зміст наведених у ній даних. Повну назву таблиці вказують один раз над таблицею зліва з абзацним відступом. У разі переносу частини таблиці на наступну сторінку над нею з абзацного відступу пишуть: «Продовження таблиці Х» або «Кінець таблиці Х», де Х – номер таблиці. Таблиці нумеруються арабськими цифрами підряд у межах всієї роботи.

Заголовки та дані таблиці можуть бути виконані через один інтервал, шрифтом Arial, 12 кегль. Заголовки граф таблиці починають з великої літери, а підзаголовки – з малої, якщо вони становлять одне речення з заголовком. Підзаголовки, що мають самостійне значення, пишуть з великої літери. У кінці заголовків і підзаголовків таблиць крапки не ставлять. Заголовки та підзаголовки граф указують в однині.

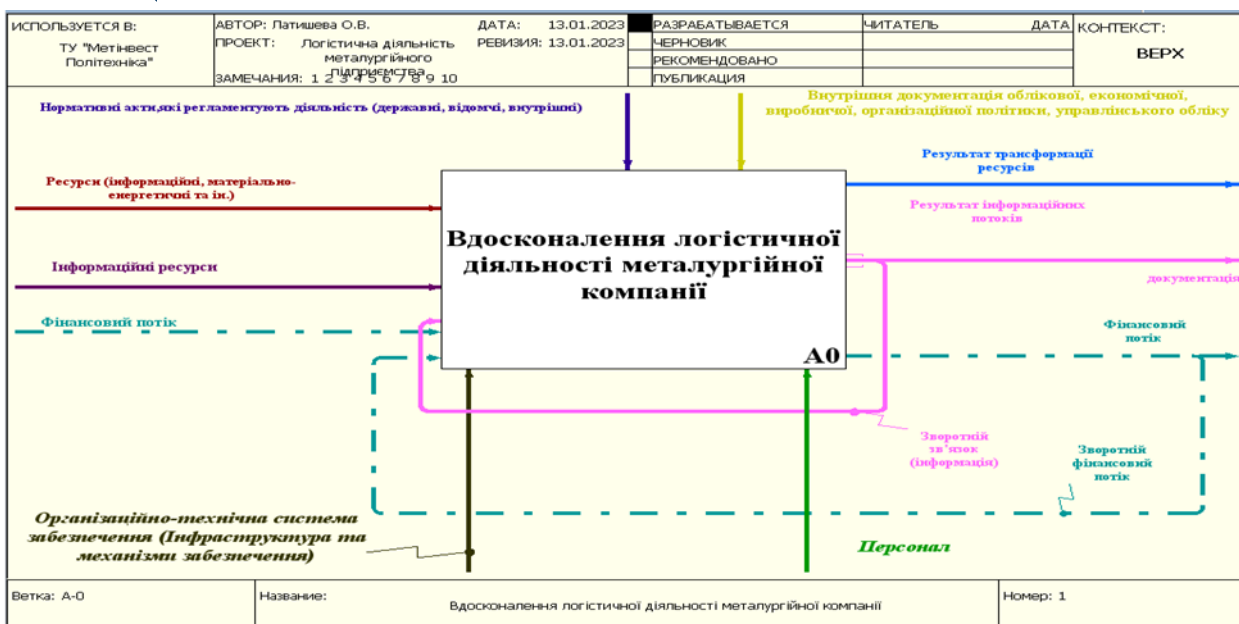



Рисунок 1 – Контекстна діаграма «AS IS» бізнес-процесів
Джерело: [9] або розроблено автором (або побудовано автором на платформі «Ramus Modeler» за стандартом IDEF0).

Приклад оформлення таблиці наведено нижче

Таблиця 2 – Структура доходної частини зведеного бюджету деяких країн колишнього СРСР в 2015 р., %

Показник	Естонія	Латвія	Литва	Арменія
Податки на доходи, прибуток, капітал	20,0	25,7	15,5	33,8
фізичних осіб	14,7	20,2	11,1	24,7
юридичних осіб	5,3	5,4	4,4	8,2
інші	0,0	0,0	0,0	0,9
Податки на зарплату	0,0	0,0	0,1	0,0
Податки на власність	0,7	2,8	1,0	1,8
Податки на товари та послуги	35,7	41,9	32,4	37,4
Податки на міжнародні операції	0,0	0,0	0,0	4,9
Інші податки	0,0	0,0	0,5	8,2
Соціальні внески	29,1	29,6	34,2	0,0
внески на соцстрахування	14,0	28,4	33,4	0,0
інші соціальні внески	15,2	1,1	0,9	0,0
Гранти	4,8	0,0	5,7	2,4
від іноземних урядів	1,0	0,0	0,2	1,3
від міжнародних організацій	3,8	0,0	5,5	1,3
інші	0,0	0,0	0,0	-0,2
Інші доходи	9,5	11,9	7,3	10,7

Джерело: розраховано за даними МВФ [31]



Формули та рівняння розташовують безпосередньо після тексту, у якому вони згадуються, посередині сторінки. Вище та нижче кожної формули або рівняння потрібно залишити не менше одного вільного рядка. Формули та рівняння в роботі слід нумерувати порядковою нумерацією в межах всієї роботи. Номер формули або рівняння зазначають на рівні формули або рівняння в дужках у крайньому правому положенні на рядку. Пояснення значень символів і числових коефіцієнтів, що входять до формули чи рівняння, слід наводити безпосередньо під формулою в тій послідовності, у якій вони наведені у формулі чи рівнянні. Пояснення значення кожного символу та числового коефіцієнта слід давати з нового рядка. Перший рядок пояснення починають словом «де» без двокрапки і без абзацу. Переносити формули чи рівняння на наступний рядок допускається тільки на знаках виконуваних операцій, повторюючи знак операції.

Приклад:

Дисперсія, яка показує розмір відхилення значень певної величини від центру розподілу, обчислюється за формулою:


$$\sigma^2 = \frac{\sum_{i=1}^n (x_i - \bar{x})^2}{n} \quad (3)$$

де x_i – податкова ставка в країні i ,
 \bar{x} – середнє значення податкових ставок по країнах,
 n – кількість країн.

Посилання в тексті роботи на джерела слід зазначати порядковим номером за переліком посилань, виділеним двома квадратними дужками, наприклад, «... у роботах [1–7] ...».

Оформлення списку використаних джерел доцільно здійснювати за Національним стандартом України «Інформація та документація. Бібліографічна посилання. Загальні положення та правила складання. ДСТУ 8302:2015». Зразки такого оформлення наведені в додатку Б.

Захист індивідуального завдання відбувається на практичному занятті згідно з графіком контрольних точок, передбаченим робочою програмою дисципліни, а оцінка за його виконання виставляється викладачем у відповідній активності в системі Moodle і враховується ним при визначенні поточної успішності здобувача.



1.5.Критерії оцінювання результатів виконання індивідуального завдання

Максимальна кількість балів, яку здобувач може отримати за кожне виконане індивідуальне завдання – 15 балів. Оскарження оцінки може бути здійснене на останньому практичному занятті модуля.

Критерії оцінювання:

– студент підготував роботу відповідно до поставленого завдання, в якій: правильно визначив проблеми, комплекс факторів, які могли вплинути на їх виникнення, обґрунтував своє бачення теоретичними концепціями або моделями, виконав необхідні розрахунки в разі потреби, представив висновок або власне бачення виходу з проблеми і окреслив можливі перспективи і обмеженість такого рішення, навів за необхідності методику і результати розрахунків; робота структурована, викладена діловим, науковим або публіцистичним стилем (5 балів);

– робота містить комплексну, логічну і оригінальну пропозицію проблематики індивідуального завдання аж до міждисциплінарного підходу; використання штучного інтелекту (ШІ) не забороняється, оскільки пропозиції відомих застосунків ШІ суттєво залежать від обміркованої постановки питання і уточнюючих питань; однак в разі, якщо відповідь, отримана з використанням ШІ, не є комплексною або не відповідає за стилем і викладеними позиціями іншим частинам роботи або завдання, містить очевидно неправдиву інформацію, то оцінка за цим критерієм знижується (5 балів);

– здобувач під час презентації / захисту результатів індивідуального завдання демонструє володіння термінологічним апаратом, відповідає на запитання, здатний швидко адаптувати позицію під зміни у вихідному ситуаційному завданні (5 балів).

Додаткові зауваження:

- студент може оскаржити отримані оцінки в порядку, передбаченому Положенням про організацію освітнього процесу (Нормативні документи : Polytechnic (metinvest.university)) та Положенням про політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій (Академічні політики : Polytechnic (metinvest.university));

- викладач не має права знижувати оцінку за індивідуальне завдання, якщо воно не було складено вчасно, однак в разі, якщо така робота була оцінена пізніше, ніж момент завершення теоретичного навчання у семестрі, то відповідна оцінка не враховується у рейтингу здобувачів освіти.



2. СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Теорія організацій та організаційне проектування» / уклад.: І. В. Шкрабак, О. С. Харченко. Запоріжжя : ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА», 2024. 15 с.

2. Положення про організацію освітнього процесу у ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА». URL: <https://metinvest.university/data/file/14/86/148623526b844f999bad7c51257baa51.pdf>

3. Положення про визнання у ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» результатів навчання, набутих у неформальній/інформальній освіті. URL: <https://metinvest.university/data/file/eb/ef/ebef5aa7e673444797bf73d46e33615b.pdf>

4. Положення про академічну доброчесність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА». URL: <https://metinvest.university/data/file/c1/c9/c1c998364cec4bdbb42478109c72e17c.pdf>



Додаток А – Приклад оформлення титульного аркушу

ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»
Кафедра металургії та організації виробництва

**АНАЛІЗ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ВІДКРИТОЇ СИСТЕМИ (НА ПРИКЛАДІ
ТОВ «...»)
ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ № 1
з дисципліни:
«Теорія організацій та організаційне проектування»**

Виконав: здобувач вищої освіти
за освітньо-професійною програмою
«Вартісне управління бізнесом»
гр. 073-23-1

(Прізвище, ім'я, по батькові повністю)

Прийняла : к.е.н., доцент кафедри
МОВ
Харченко Олександра Сергіївна

Запоріжжя – 2024

Додаток Б - Приклади оформлення бібліографічних посилань

Характеристика джерела	Приклад оформлення
Підручники	
Один автор	<ol style="list-style-type: none"> 1. Андріяш В. Державна етнополітика України в умовах глобалізації. Миколаїв : Вид-во ЧДУ ім. Петра Могили, 2013. 328 с. 2. Краснова М. В. Договори в екологічному праві України : навч. посіб. / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Київ : Алерта, 2012. 216 с. 3. Дробот О. В. Професійна свідомість керівника : навч. посіб. Київ : Талком, 2016. 340 с. 4. Романюк А. Порівняльний аналіз політичних систем країн Західної Європи: інституційний вимір. Львів : Тріада плюс, 2004. 392 с. 5. Скидан О. В. Аграрна політика в період ринкової трансформації : монографія. Житомир : ЖНАЕУ, 2008. 375 с.
Два автори	<ol style="list-style-type: none"> 1. Батракова Т. І., Калюжна Ю. В. Банківські операції : навч. посіб. Запоріжжя : ЗНУ, 2017. 130 с. 2. Богма О. С., Кисильова І. Ю. Фінанси : конспект лекцій. Запоріжжя : ЗНУ, 2016. 102 с. 3. Гура О. І., Гура Т. Є. Психологія управління соціальною організацією : навч. посіб. 2-ге вид., доп. Херсон : ОЛДІ-ПЛЮС, 2015. 212 с. 4. Васильєв С. В., Ніколенко Л. М. Доказування та докази у господарському процесі України : монографія. Харків : Еспада, 2004. 192 с. 5. Каткова Т. В., Каткова А. Г. Закінчення досудового слідства у кримінальних справах : практ. посіб. Харків : Право, 2011. 136 с.
Три автори	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комаров В. В., Світлична Г. О., Удадьцова І. В. Окреме провадження : монографія / за ред. В. В. Комарова. Харків : Право, 2011. 312 с. 2. Кузнецов М. А., Фоменко К. І., Кузнецов О. І. Психічні стани студентів у процесі навчально-пізнавальної діяльності : монографія. Харків : ХНПУ, 2015. 338 с. 3. Якобчук В. П., Богоявленська Ю. В., Тищенко С. В. Історія економіки та економічної думки : навч. посіб. Київ : ЦУЛ, 2015. 476 с. 4. Zhovinsky E.Ya., Kryuchenko N.O., Paparyha P.S. Geochemistry of Environmental Objects of the Carpathian Biosphere Reserve. Kyiv, 2013. 100 p.
Чотири і більше авторів	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прилипко С. М., Ярошенко О. М., Мороз С. В., Малиновська К. А. Укладення трудового договору: теоретико-прикладне дослідження : монографія. Харків : Юрайт, 2013. 288 с. 2. Основи охорони праці : підручник / О. І. Запорожець та ін. 2-ге вид. Київ : ЦУЛ, 2016. 264 с.

Характеристика джерела	Приклад оформлення
	3. Клименко М. І., Панасенко Є. В., Стреляєв Ю. М., Ткаченко І. Г. Варіаційне числення та методи оптимізації : навч. посіб. Запоріжжя : ЗНУ, 2015. 84 с. 4. The mutual fund industry: Competition and investor welfare / R. G. Hubbard et. al. New York, NY : Columbia University Press, 2010. 256 p.
Автор(и) та редактор(и)/упорядники	1. Березенко В. В. PR як сфера наукового знання : монографія / за заг. наук. ред. В. М. Манакіна. Запоріжжя : ЗНУ, 2015. 362 с. 2. Гель А. П., Семаков Г. С., Яковець І. С. Кримінально-виконавче право України : навч. посіб. / ред. А. Х. Степанюк. Київ : Юрінком Інтер, 2008. 624 с. 3. Грошевий Ю. М. Вибрані праці / упоряд.: О. В. Капліна, В. І. Маринів. Харків : Право, 2011. 656 с. 4. Дахно І. І., Алієва-Барановська В. М. Право інтелектуальної власності : навч. посіб. / за ред. І. І. Дахна. Київ : ЦУЛ, 2015. 560 с. 5. Експлуатація і технічне обслуговування газорозподільчих станцій магістральних газопроводів / заг. ред. А. А. Руднік. Київ, 2003. 370 с.
Без автора	1. Експлуатація і технічне обслуговування газорозподільчих станцій магістральних газопроводів / заг. ред. А. А. Руднік. Київ, 2003. 370 с. 2. Політологічний енциклопедичний словник / упоряд. В. П. Горбатенко. 2-ге вид., переробл. і допов. Київ : Генеза, 2004. 736 с. 4. Софія Київська: Візантія. Русь. Україна. Вип. II. Київ, 2012. 464 с. 5. Twenty-four hours a day. Miami, FL : BN Publishing, 2010. 400 p.
Багатотомні видання	1. Енциклопедія історії України : у 10 т. / ред. рада: В. М. Литвин (голова) та ін. ; НАН України, Ін-т історії України. Київ : Наук. думка, 2005. Т. 9. 944 с. 2. Закалюк А. П. Курс сучасної української кримінології: теорія і практика : у 3 кн. Київ : Ін Юре, 2007. Кн. 1 : Теоретичні засади та історія української кримінології. 424 с. 3. Кучерявенко Н. П. Курс налогового права : в 6 т. Харьков : Право, 2007. Т. 4 : Особенная часть. Косвенные налоги. 536 с. 4. Ушинський К. Д. Людина як предмет виховання. Спроба педагогічної антропології : вибр. твори. Київ : Рад. шк., 1983. Т. 1. 480 с.
Частина видання	
Підручник	1. Алексєєв В. М. Правовий статус людини та його реалізація у взаємовідносинах держави та суспільства в державному управлінні в Україні. <i>Теоретичні засади взаємовідносин</i>

Характеристика джерела	Приклад оформлення
	<p><i>держави та суспільства в управлінні</i> : монографія. Чернівці, 2012. С. 151–169.</p> <p>2. Коломоець Т. О. Адміністративна деліктологія та адміністративна деліктність. <i>Адміністративне право України</i> : підручник / за заг. ред. Т. О. Коломоець. Київ, 2009. С. 195–197.</p> <p>3. Наумов М. С. Напрями впливу інтелектуалізації економіки на розвиток ринкових відносин в Україні. <i>Трансформаційні процеси в суспільстві в умовах інформаційної економіки</i> : монографія / В. П. Решетило, М. С. Наумов, Ю. В. Федотова ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. Харків, 2014. С. 213–241.</p> <p>4. Саблук П. Т. Напрямки розвитку економіки в аграрній сфері виробництва. <i>Основи аграрного підприємництва</i> / за ред. М. Й. Маліка. Київ, 2000. С. 5–15.</p>
Тези доповідей, матеріали конференцій	<p>1. Антонович М. Жертви геноцидів першої половини ХХ століття: порівняльно-правовий аналіз. <i>Голодомор 1932-1933 років: втрати української нації</i> : матеріали міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 4 жовт. 2016 р. Київ, 2017. С. 133–136.</p> <p>2. Анциперова І. І. Історико-правовий аспект акту про бюджет. <i>Дослідження проблем права в Україні очима молодих вчених</i> : тези доп. всеукр. наук.-практ. конф. (м. Запоріжжя, 24 квіт. 2014 р.). Запоріжжя, 2014. С. 134–137.</p> <p>3. Зінчук Т. О. Економічні наслідки впливу продовольчих органічних відходів на природні ресурси світу. <i>Органічне виробництво і продовольча безпека</i> : зб. матеріалів доп. учасн. II Міжнар. наук.-практ. конф. Житомир : Полісся, 2014. С. 103–108.</p> <p>4. Микитів Г. В., Кондратенко Ю. Позатекстові елементи як засіб формування медіакультури читачів науково-популярних журналів. <i>Актуальні проблеми медіаосвіти в Україні та світі</i> : зб. тез доп. міжнар. наук.-практ. конф., м. Запоріжжя, 3-4 берез. 2016 р. Запоріжжя, 2016. С. 50–53.</p>
Статті із продовжуваних та періодичних видань	<p>1. Кобильник В. Порівняльний метод як основа політологічного дослідження. <i>Збірник наукових праць «Політологічні студії»</i>. 2011. № 2. С. 54–65.</p> <p>2. Коломоець Т. О. Оцінні поняття в адміністративному законодавстві України: реалії та перспективи формулювання їх застосування. <i>Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки</i>. Запоріжжя, 2017. № 1. С. 36–46.</p> <p>3. Загірняк М., Костенко А. Про користування можливостями міжнародної бази даних Scopus. <i>Вища школа</i>. 2017. № 5–6. С. 48–55.</p> <p>4. Кармазіна М., Могилевець О. Становлення і розвиток порівняльної методології в політичних дослідженнях. <i>Політичний менеджмент</i>. 2006. № 5. С. 3–17.</p>

Характеристика джерела	Приклад оформлення
	<p>5. Коваль Л. Плюси і мінуси дистанційної роботи. <i>Урядовий кур'єр</i>. 2017. 1 листоп. (№ 205). С. 5.</p> <p>6. Біленчук П., Обіход Т. Небезпеки ядерної злочинності: аналіз вітчизняного і міжнародного законодавства. <i>Юридичний вісник України</i>. 2017. 20-26 жовт. (№ 42). С. 14–15.</p> <p>7. Bletska D. I., Glukhov K. E., Frolova V. V. Electronic structure of 2H-SnSe₂: ab initio modeling and comparison with experiment. <i>Semiconductor Physics Quantum Electronics & Optoelectronics</i>. 2016. Vol. 19, No 1. P. 98–108.</p> <p>8. Dalton R.J. Comparative politics of the industrial democracies: from the Golden Age to Political Science. 1991. № 2. P. 15–43.</p>
Інші видання	
Законодавчі та нормативні документи	<p>1. Конституція України : офіц. текст. Київ : КМ, 2013. 96 с.</p> <p>2. Про освіту : Закон України від 05.09.2017 р. № 2145-VIII. <i>Голос України</i>. 2017. 27 верес. (№ 178-179). С. 10–22.</p> <p>3. Деякі питання стипендіального забезпечення : Постанова Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 р. № 1050. <i>Офіційний вісник України</i>. 2017. № 4. С. 530–543.</p> <p>4. Про Концепцію вдосконалення інформування громадськості з питань євроатлантичної інтеграції України на 2017-2020 роки : Указ Президента України від 21.02.2017 р. № 43/2017. <i>Урядовий кур'єр</i>. 2017. 23 лют. (№ 35). С. 10.</p> <p>5. Про затвердження Вимог до оформлення дисертації : наказ Міністерства освіти і науки від 12.01.2017 р. № 40. <i>Офіційний вісник України</i>. 2017. № 20. С. 136–141.</p> <p>6. Інструкція щодо заповнення особової картки державного службовця : затв. наказом Нац. агентства України з питань Держ. служби від 05.08.2016 р. № 156. <i>Баланс- бюджет</i>. 2016. 19 верес. (№ 38). С. 15–16.</p>
Архівні документи	<p>1. Лист Голови Співки «Чорнобиль» Г. Ф. Лепіна на ім'я Голови Ради Міністрів УРСР В. А. Масола щодо реєстрації Статуту Співки та сторінки Статуту. 14 грудня 1989 р. <i>ЦДАГО України</i> (Центр. держ. архів громад. об'єднань України). Ф. 1. Оп. 32. Спр. 2612. Арк. 63, 64 зв., 71.</p> <p>2. Матеріали Ради Народних комісарів Української Народної Республіки. <i>ЦДАВО України</i> (Центр. держ. архів вищ. органів влади та упр. України). Ф. 1061. Оп. 1. Спр. 8–12. Копія; Ф. 1063. Оп. 3. Спр. 1–3.</p>
Патенти	<p>1. Спосіб лікування синдрому дефіциту уваги та гіперактивності у дітей: пат. 76509 Україна. № 2004042416; заявл. 01.04.2004; опубл. 01.08.2006, Бюл. № 8 (кн. 1). 120 с.</p> <p>2. Люмінесцентний матеріал: пат. 25742 Україна: МПК6 C09K11/00, G01T1/28, G21H3/00. № 200701472; заявл. 12.02.07; опубл. 27.08.07, Бюл. № 13. 4 с.</p>

Характеристика джерела	Приклад оформлення
Препринти	<ol style="list-style-type: none"> 1. Панасюк М. І., Скорбун А. Д., Сплошной Б. М. Про точність визначення активності твердих радіоактивних відходів гамма-методами. Чорнобиль : Ін-т з проблем безпеки АЕС НАН України, 2006. 7, [1] с. (Препринт. НАН України, Ін-т проблем безпеки АЕС; 06-1). 2. Шиляев Б. А., Воеводин В. Н. Расчеты параметров радиационного повреждения материалов нейтронами источника ННЦ ХФТИ / ANL USA с подкритической сборкой, управляемой ускорителем электронов. Харьков : ННЦ ХФТИ, 2006. 19 с.: ил., табл. (Препринт. НАН Украины, Нац. науч. Центр «Харьк. физ.-техн. ин- т»; ХФТИ2006-4).
Стандарти	<ol style="list-style-type: none"> 1. ДСТУ 7152:2010. Видання. Оформлення публікацій у журналах і збірниках. [Чинний від 2010-02-18]. Вид. офіц. Київ, 2010. 16 с. (Інформація та документація). 2. ДСТУ ISO 6107-1:2004. Якість води. Словник термінів. Частина 1 (ISO 6107-1:1996, IDT). [Чинний від 2005-04- 01]. Вид. офіц. Київ : Держспоживстандарт України, 2006. 181 с.
Каталоги	<ol style="list-style-type: none"> 1. Горницкая И. П. Каталог растений для работ по фитодизайну / Донец. ботан. сад НАН Украины. Донецк : Лебедь, 2005. 228 с. 2. Історико-правова спадщина України : кат. вист. / Харків. держ. наук. б-ка ім. В. Г. Короленка; уклад.: Л. І. Романова, О. В. Земляніщина. Харків, 1996. 64 с. 3. Пам'ятки історії та мистецтва Львівської області : кат.- довід./ авт.-упоряд.: М. Зобків та ін. ; Упр. культури Львів. облдержадмін., Львів. іст. музей. Львів : Новий час, 2003. 160 с.
Бібліографічні покажчики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Боротьба з корупцією: нагальна проблема сучасності : бібліогр. покажч. Вип. 2 / уклад.: О. В. Левчук, відп. за вип. Н. М. Чала ; Запорізький національний університет. Запоріжжя : ЗНУ, 2017. 60 с. 2. Микола Лукаш : біобібліогр. покажч. / уклад. В. Савчин. Львів : Вид. центр ЛНУ ім. І. Франка, 2003. 356 с. (Українська біобібліографія ; ч. 10). 3. Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича в незалежній Україні : бібліогр. покажч. / уклад.: Н. М. Загородна та ін.; наук. ред. Т. В. Марусик; відп. за вип. М. Б. Зушман. Чернівці : Чернівецький національний університет, 2015. 512 с. (До 140-річчя від дня заснування).
Електронні ресурси	<ol style="list-style-type: none"> 1. Влада очима історії: фотовиставка. URL: http://www.kmu.gov.ua/control/uk/photogallery/gallery?galleryId=15725757& (дата звернення: 15.11.2017). 2. Мар'їна О. Контент-стратегія бібліотек у цифровому середовищі <i>Бібліотечний вісник</i>. 2016. № 4. С. 8–12. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/bv_2016_4_4 (дата звернення: 26.09.2017). 3. Ганзенко О. О. Основні напрями подолання правового нігілізму в Україні. <i>Вісник Запорізького національного</i>

Характеристика джерела	Приклад оформлення
	<p><i>університету. Юридичні науки. Запоріжжя, 2015. № 3. – С. 20–27.–URL:</i> http://ebooks.znu.edu.ua/files/Fakhovivydannya/vznu/juridic_hni/VestUr2015v3/5.pdf. (дата звернення: 15.11.2017).</p>
Автореферати дисертацій	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гнатенко Н. Г. Групи інтересів у Верховній Раді України: сутність і роль у формуванні державної політики : автореф. дис. ... канд. політ. наук : 23.00.02. Київ, 2017. 20 с. 2. Кравчук В. М. Припинення корпоративних правовідносин в господарських товариствах: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.03 Харків, 2010. 36 с. 3. Старовойт С. В. Видавнича діяльність Національної академії наук України у 1918–1933 рр. : автореф. дис. ...канд. іст. наук. Київ, 2003. 20 с.
Дисертації	<ol style="list-style-type: none"> 1. Євдоченко О.О. Європейське бізнес-середовище в розвитку міжнародної економічної діяльності : дис... канд. екон. наук : 08.05.01 / Київський національний економічний ун-т. Київ, 2005. 235 с. 2. Левчук С. А. Матриці Гріна рівнянь і систем еліптичного типу для дослідження статичного деформування складених тіл : дис. канд. фіз.-мат. наук : 01.02.04. Запоріжжя, 2002. 150 с. 3. Вініченко О. М. Система динамічного контролю соціально-економічного розвитку промислового підприємства : дис. ... д-ра екон. наук : 08.00.04. Дніпро, 2017. 424 с. 4. Bryant B. D. A sequentially articulated experiment to compare two instructional software input infrastructures: Doctoral dissertation / University at Albany. Albany, NY, 1998. 150 p.

Додаток В – Варіанти виконання Індивідуального завдання №2

Варіант №1. Стрімке зростання вартості енергоносіїв

Протягом останнього року тарифи на електроенергію та природний газ для промислових споживачів зросли на 40%. Це значно збільшило виробничі витрати підприємства, оскільки доменний і сталеплавильний цехи є високозатратними в енергоспоживанні. Необхідно переглянути структуру управління енергоспоживанням, оцінити можливості оптимізації використання ресурсів та розглянути впровадження альтернативних джерел енергії.

Варіант №2. Впровадження нових екологічних стандартів

Європейський Союз вводить жорсткіші вимоги до промислових викидів у рамках програми Green Deal, що зобов'язує металургійні підприємства скоротити викиди CO₂ на 30% до 2030 року. Це означає необхідність модернізації обладнання, впровадження фільтраційних систем та зменшення використання коксу в доменному виробництві. Вимагається перегляд функцій екологічного департаменту та створення нових підрозділів для контролю та впровадження екологічних змін.

Варіант №3. Зміна митних тарифів і торговельних санкцій

Основні ринки збуту продукції підприємства (ЄС, США) впроваджують додаткові мита на імпорт сталі з України, що робить продукцію менш конкурентоспроможною. Необхідно переглянути комерційний департамент, змістити акцент на розвиток нових ринків (Азія, Близький Схід), змінити логістичні маршрути та диверсифікувати продуктову лінійку для виходу на ринки з меншими торговельними бар'єрами.

Варіант №4. Автоматизація та цифровізація виробництва

Конкуренти активно впроваджують автоматизовані системи управління виробництвом (АСУ), що скорочують витрати та підвищують ефективність. Підприємству потрібно розширити функції ІТ-департаменту, інтегрувати ERP-системи, підключити виробничі процеси до єдиного цифрового середовища, що вимагає перегляду підрозділів, відповідальних за технічну підтримку.

Варіант №5. Дефіцит кваліфікованих кадрів у галузі

Через масовий відтік спеціалістів за кордон та скорочення підготовки молодих фахівців у профільних навчальних закладах підприємство стикається з проблемою нестачі технологів, інженерів та робітників. Необхідно реформувати HR-департамент, створити нові програми навчання, співпрацювати з технічними університетами та підсилити кадровий резерв.



Варіант №6. Висока волатильність цін на сировину

За останні півроку ціни на залізну руду та кокс коливалися в межах $\pm 20\%$, що ускладнює фінансове планування. Виникає необхідність розширити функції фінансового департаменту, створити підрозділ з управління ризиками та запровадити механізми страхування від цінових коливань.

Варіант №7. Військові конфлікти та ризики у транспортній логістиці

Через геополітичні конфлікти порушуються ланцюги постачання сировини та збуту продукції. Традиційні маршрути (портова логістика) стають недоступними. Вимагається реорганізація департаменту логістики, перехід на альтернативні сухопутні шляхи доставки та пошук нових транспортних партнерів.

Варіант №8. Зміна споживчого попиту на продукцію

Автомобільна та будівельна промисловість, що є основними споживачами металопродукції, поступово переходять на легші матеріали (алюмінієві сплави, композити). Виникає необхідність розширення лінійки продукції, розробки нових марок сталі та перегляду інноваційної стратегії підприємства.

Варіант №9. Вимоги ESG (екологічне, соціальне та корпоративне управління)

Інвестори та великі замовники починають обирати постачальників, які дотримуються принципів сталого розвитку (ESG). Компанії, що не відповідають цим вимогам, ризикують втратити партнерів. Підприємству необхідно розширити департамент екології, запровадити політику корпоративної соціальної відповідальності (CSR) та адаптувати управлінську стратегію.

Варіант №10. Перехід на водневе виробництво сталі

Європейські виробники починають тестувати технології виплавки сталі з використанням водню замість коксу, що зменшує викиди CO_2 . Підприємству необхідно оцінити можливість часткового або повного переходу на водневе виробництво, створити дослідницький центр і адаптувати виробничі процеси.

Варіант №11. Інфляція та зростання кредитних ставок

Висока інфляція та зростання ставок на кредити ускладнюють інвестування у нові виробничі потужності. Підприємству слід переглянути фінансову стратегію, зосередитися на оптимізації витрат та розглянути можливість залучення міжнародних інвестицій.



Варіант №12. Посилення конкуренції з боку Китаю та Індії

Китайські та індійські металургійні комбінати пропонують дешевшу продукцію завдяки державним субсидіям та низьким витратам на оплату праці. Підприємству необхідно змінити маркетингову стратегію, зробити акцент на продукцію з високою доданою вартістю (нержавіюча сталь, спеціальні сплави).

Варіант №13. Легалізація вторинної металургії та переробки металобрухту

ЄС та США розширюють законодавство, що стимулює використання вторинного металу замість рудної сировини. Це потребує створення нового підрозділу з управління металобрухтом, розвитку системи збору та переробки вторинного металу.

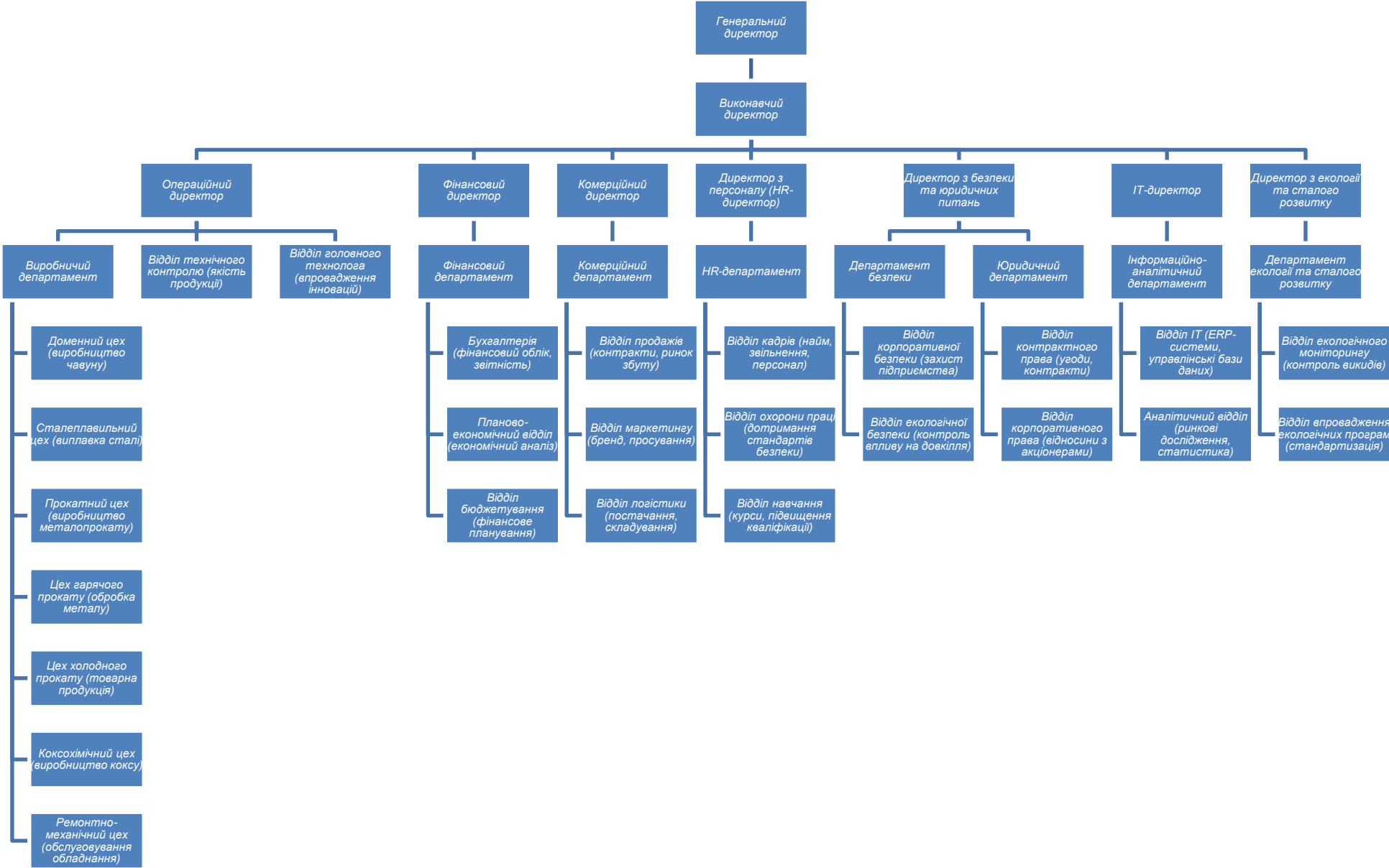
Варіант №14. Кіберзагрози та ризики інформаційної безпеки

Збільшуються атаки на великі промислові підприємства, спрямовані на зупинку виробництва та викрадення комерційних даних. Підприємство має зміцнити ІТ-департамент, впровадити системи кібербезпеки, запровадити резервне копіювання даних.

Варіант №15. Розвиток економіки замкненого циклу

Уряд вводить обов'язкові квоти на використання перероблених матеріалів у виробництві. Це вимагає зміни постачальницької стратегії, адаптації виробничих процесів і створення нових підрозділів, відповідальних за утилізацію та повторне використання відходів.

Додаток Г – Організаційна структура підприємства (до виконання індивідуального завдання №2)



Навчально-методичне видання

**Ірина Володимирівна Шкрабак
Олександра Сергіївна Харченко**

ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ПРОЄКТУВАННЯ

**методичні рекомендації
до виконання індивідуальних завдань**

Самостійне електронне мережеве видання

Публікується в авторській редакції