



ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни

«БЕЗПЕКА ПРАЦІ»

Затверджено на засіданні кафедри
безпеки праці та охорони довкілля
Протокол № 1 від 27.08.2025 р.

Запоріжжя 2025



УКЛАДАЧ(І):

- 1 Доцент кафедри безпеки праці та охорони довкілля, канд. техн. наук, доцент Володченкова Наталія Валеріївна
- 2 Доцент кафедри безпеки праці та охорони довкілля канд пед. наук, доцент Шароватова Олена Павлівна.
- 3 Старший викладач кафедри безпеки праці та охорони довкілля Накемпій Олена Костянтинівна.
- 4 Доцент кафедри безпеки праці та охорони довкілля, канд. техн. наук, доцент Майстренко Володимир Володимирович

УЗГОДЖЕНО:

Гарант освітньої програми
«Аналітика економічних даних»

Костянтин МОЙСЕЄНКО

Гарант освітньої програми
«Вартісне управління бізнесом»

Ірина ШКРАБАК

Гарант освітньої програми
«Металургія чорних металів»

Христина МАЛІЙ

Гарант освітньої програми
«Природозахисні технології
в урбоіндустріальному комплексі»

Наталія МАКСИМОВА

Гарант освітньої програми
«Зварювання та наплавлення»

Ігор БОЙКО

Гарант освітньої програми
«Інжиніринг механічного обладнання
та систем»

Тетяна КУЛІК

Гарант освітньої програми
«Матеріалознавство в металургії
та механічному інжинірингу»

Олена ПАШИНСЬКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Завідувач кафедри

Микола РЕПІН

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Опис курсу. Дисципліна «Безпека праці» спрямована на формування у студентів знань та навичок, необхідних для забезпечення безпечних умов праці на виробництві. У рамках курсу вивчаються основні положення законодавства України та міжнародних норм у сфері охорони праці, стандарти та вимоги щодо організації безпечного виробничого процесу, заходи запобігання травматизму та професійним захворюванням.

Курс охоплює практичні аспекти аналізу ризиків, оцінки небезпек, розробки та впровадження заходів захисту працівників, а також навички контролю за дотриманням виробничих норм.

Безпека праці є обов'язковим освітнім компонентом для вивчення освітніх програм бакалаврського рівня. Знання, отримані при вивченні даної дисципліни, дозволять майбутнім фахівцям ефективно управляти безпекою праці на підприємствах різних галузей економіки, сприяти мінімізації негативного впливу виробничих факторів на здоров'я працівників. На всіх бакалаврських програмах питання безпеки праці розглядаються як окрема дисципліна, тому не рекомендовано обирати її як вибірку.

Вимоги:


- наявність базових знань з розділів математики, фізики, хімії, загальної екології, безпеки життєдіяльності, права;
- наявність корпоративного облікового запису @mipolytech.education, Microsoft Teams, Word, Excel;
- наявність особистого логіну та паролю в Moodle (для отримання або поновлення слід звернутися до куратора групи).

Програмні результати навчання:

- асоціювати себе як члена громадянського суспільства, визнавати верховенство права, зокрема у професійній діяльності, розуміти і вміти користуватися власними правами в сфері безпеки праці; пропагувати ведення здорового способу життя, дотримуватися правил безпеки праці;
- вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання трудових відносин в аспекті охорони праці на робочому місці, промислової безпеки і використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність в аспекті безпеки праці та виробничих процесів;
- розуміти основні концепції, теоретичні та практичні аспекти забезпечення системи безпеки та здоров'я працівників на роботі;
- демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях на робочому місці, у роботі із новими об'єктами, та у невизначених умовах щодо здійснення безпечного виконання професійної діяльності; враховувати безпековий аспект при здійсненні та організації виробничих процесів, виборі технологій діяльності тощо;
- здатність діяти свідомо, оцінювати та забезпечувати безпеку виконуваних робіт;
- показувати навички самостійної роботи, демонструвати критичне, креативне, самокритичне мислення, вміння працювати з літературними та нормативними джерелами.

Організація курсу, форми та методи навчання.

- освітній процес будується як комбінація лекцій та самостійного вивчення навчального матеріалу на платформі Moodle – з одного боку, та проблемно орієнтованих семінарських занять, практичних занять з відпрацювання аналітично-розрахункових навичок – з іншого;



- відвідування лекційних занять є бажаним, однак не обов'язковим; від студентів очікується ознайомлення з матеріалом під час заняття та/або з його записом, доступним у MS Teams, а також вітається обговорення проблемних питань на заняттях та консультаціях;

- семінари і практичні заняття передбачають аналіз умовно змодельованих ситуацій та розв'язання задач різних рівнів з використанням матеріалів відкритого доступу; відвідування занять є бажаним, однак не обов'язковим, записи занять доступні у MS Teams;

- від студента потребується виконати індивідуальні завдання та модульні контрольні роботи у терміни, встановлені у розділі «Розподіл балів за контрольними точками та графік їх виконання»;

- з урахуванням поточної ситуації від учасників освітнього процесу очікується виконання вимог безпеки при сигналі «Повітряна тривога», санкції за залишення заняття або неявку на заняття не застосовуються;

- для освітніх програм, на яких передбачаються очні лабораторно-тренінгові сесії, проведення окремих занять з топ-ризиків може здійснюватися на полігонах або з використанням стендового обладнання;

- опціонально доступні індивідуальні та групові консультації. З викладачем можна зв'язатися через електронну пошту, в чаті або в персональній розмові в MS Teams.

Мова освітнього процесу: українська, англійська (окремі джерела літератури, довідкова, нормативна та інша інформація).



2 НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА

Змістовий модуль 1. Правові та організаційні питання охорони праці

Тема 1. Організаційно-правові основи безпеки праці на національному та міжнародному рівні

Мета та завдання курсу. Класифікація шкідливих та небезпечних виробничих факторів. Сучасний стан охорони праці в Україні. Законодавство України в галузі охорони праці. Закон України про охорону праці. Принципи державної політики в галузі охорони праці. Відповідальність за порушення законодавства з охорони праці. Трудове право. Гарантії прав працівників на охорону праці, пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці. Охорона праці жінок, неповнолітніх, людей з інвалідністю. Міжнародне законодавство з безпеки праці.

Тема 2 Основи гігієни праці та виробничої безпеки.

Основні поняття та визначення фізіології, гігієни праці та виробничої санітарії. Гігієнічна класифікація праці. Повітря робочої зони. Гігієнічне нормування шкідливих речовин. Вентиляція приміщень та будівель. Загальні відомості про інфра-, ультразвуки, шум та вібрацію. Нормування інфра-, ультразвуків, шуму та вібрації. Засоби та заходи зниження рівнів інфра-, ультразвуків, шуму та вібрації. Засоби індивідуального захисту. Виробниче освітлення.

Тема 3. Спеціальні розділи безпеки праці в галузі професійної діяльності

Нормативні акти з охорони праці на окремих об'єктах. Аналіз умов праці у галузі за показниками шкідливості та небезпечності чинників виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу. Біологічні та психосоціальні фактори трудової діяльності. Аналіз виробничого травматизму. Загальні вимоги щодо безпеки та здоров'я на роботі в металургійній промисловості. Кольори, знаки безпеки та сигнальна розмітка

Змістовий модуль 2. Основи безпеки виробництва

Тема 4. Загальні вимоги безпеки до виробничих процесів та обладнання в галузі професійної діяльності

Вимоги безпеки до технологічних процесів і знарядь праці в професійній діяльності. Загальні правила безпеки трудового процесу і коректного функціонування обладнання, урахування норм забезпечення його безпеки на етапах експлуатації та обслуговування, а також дотримання правил виконання робіт, що усувають вплив небезпечних чинників.

Тема 6. Пожежна безпека.

Пожежна безпека. Сутність та види горіння. Класи пожеж. Показники пожежо та вибухонебезпеки речовин та матеріалів. Самозагоряння речовин. Класифікація виробничих приміщень та робочих зон за вибухо- та пожежонебезпекою. Способи гасіння пожеж. Заходи пожежної безпеки. Дії персоналу у разі виникнення пожежі.

Тема 5. Електробезпека.

Електробезпека. Електротравматизм та дія електричного струму на організм людини. Чинники, що впливають на тяжкість ураження людини електричним струмом. Класифікація приміщень за ступенем небезпеки ураження електричним струмом. Заходи безпеки.

3 ОБСЯГ І СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

№ з/п	Назви змістових модулів і тем	Кількість годин				
		Усього	В т.ч.			
			Л	П (С)	Лаб	СРС
Змістовий модуль 1 Правові та організаційні питання охорони праці						
1.	Організаційно-правові основи безпеки праці на національному та міжнародному рівні	13	2	2	-	9
2.	Основи гігієни праці та виробничої безпеки	17	4	4	-	9
3.	Спеціальні розділи безпеки праці в галузі професійної діяльності	17	4	4	-	9
Змістовий модуль 2 Основи безпеки виробництва						
4.	Загальні вимоги безпеки до виробничих процесів та обладнання в галузі професійної діяльності	17	4	4	-	9
5.	Пожежна безпека	13	2	2	-	9
6.	Електробезпека	13	2	2	-	9
Усього годин		90	18	18	-	54

тут і далі: Л – лекції, П (С) – практичні (семінарські) заняття, Лаб – лабораторні заняття, СРС – самостійна робота студентів.

4 ПІДХОДИ ДО ОЦІНЮВАННЯ

4.1 Розподіл балів за контрольними точками

Тижні	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	18	Всього	
Види контр. точок																			
Робота на практичних заняттях		5		5		5		5		5		5		5		5			40
Виконання індивідуальних завдань					15								15						30
Модульні контрольні роботи									15								15		30
Всього					50							50							100

4.2 Зміст та вимоги до контрольних точок

Назва контрольної точки	Опис контрольної точки, порядок її проходження та отримання балів
Робота на практичних заняттях	<p>Оцінка за роботу на практичному занятті виставляється за виконане практичне завдання, що розміщено у Moodle і може бути оскаржене на наступному практичному занятті.</p> <p>max 5 балів:</p> <ul style="list-style-type: none"> – студент демонструє глибоке розуміння матеріалу та вміння застосовувати теорію на практиці, завдання виконане повністю, всі вимоги дотримані, робота не містить помилок або незначні помилки, які не впливають на загальний результат, робота виконана відповідно до вимог, структурована, логічна, з дотриманням норм оформлення, містить необхідні графіки, таблиці, пояснення, розрахунки тощо (4 балів); – студент показує здатність до самостійного мислення, аналізує проблеми та пропонує нестандартні рішення, використовує сучасні методи та інструменти, які демонструють повне засвоєння матеріалу, здатності комунікувати у команді (1 бали).
Виконання індивідуального завдання	<p>Індивідуальні завдання виконуються самостійно у зручний для студента час та розміщується у відповідному розділі дисципліни в Moodle. Індивідуальна робота №1 передбачає розв'язання студентом практичного завдання. Індивідуальна робота №2 передбачає розв'язання студентом комплексного завдання з дисципліни, що складається з двох теоретичних питань та одного практичного завдання. Роботи перевіряються протягом тижня після завершення терміну подачі або раніше. Оскарження оцінки може бути здійснене на останньому практичному занятті модуля.</p> <p>Максимальна оцінка за індивідуальне завдання складає 15 балів.</p> <ul style="list-style-type: none"> – студент виконав вірно завдання за власним варіантом, в якому: правильно визначив проблеми, комплекс факторів, які могли вплинути на їх виникнення, обґрунтував своє бачення теоретичними концепціями або моделями, виконав необхідні розрахунки в разі потреби, представив висновок або власне бачення виходу з проблеми і окреслив можливі перспективи і обмеженість такого рішення; завдання структуровано, викладено діловим, науковим або публіцистичним стилем української мови (15 балів); – використання штучного інтелекту (ШІ) не забороняється, оскільки пропозиції відомих застосунків ШІ суттєво залежать від обміркованої постановки питання і уточнюючих питань; однак в разі, якщо відповідь, отримана з використанням ШІ, не є комплексною або не відповідає за стилем і викладеними позиціями іншим частинам

	завдання, містить очевидно неправдиву інформацію, то оцінка за цим критерієм знижується.
Модульні контрольні роботи	МКР виконуються в Moodle під час останнього практичного заняття в модулі за 1 годину 10 хвилин. В разі неявки або неможливості виконання МКР з поважних причин на таке заняття допускається відкриття виконання МКР за погодженням з викладачем в інший час асинхронно. Кількість спроб обмежується двома, а також обмеження по часу виконання МКР залишається. Кожна модульна контрольна робота включає блок тестових завдань з матеріалу модуля (max 15 балів). Тестові завдання являють собою тести множинного вибору з однією вірною відповіддю. Тести оцінюються за співпадінням з правильною відповіддю.

Додаткові зауваження:

– студент може оскаржити отримані оцінки в порядку, передбаченому Положенням про організацію освітнього процесу ([Нормативні документи : Polytechnic \(metinvest.university\)](#)) та Положенням про політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій ([Академічні політики : Polytechnic \(metinvest.university\)](#));

– оцінки, отримані за роботу на практичних заняттях, не можуть бути відпрацьовані або покращені, окрім процедури оскарження, оцінки за інші види поточного контролю можуть бути покращені за індивідуальною домовленістю з викладачем;

– викладач не має права знижувати оцінку за індивідуальне завдання або модульну контрольну роботу, якщо вони не були складені вчасно, однак в разі, якщо така робота була оцінена пізніше, ніж момент завершення теоретичного навчання у семестрі, то відповідна оцінка не враховується у рейтингу здобувачів освіти.

4.3 Форма підсумкового контролю. Порядок визначення підсумкової оцінки

Форма підсумкового контролю	Для варіанту заліку: підсумкова оцінка вставляється як сума оцінок поточного контролю без проведення додаткових контрольних заходів. Для варіанту іспит: підсумкова оцінка виставляється як середнє значення поточної успішності та балів за іспит.
Умови допуску до підсумкового контролю	Для варіанту заліку: якщо сума оцінок за поточний контроль за семестр становить менше 60 балів, необхідно відпрацювати відповідні види контролю поточної успішності до звершення теоретичного навчання. Для варіанту іспит: якщо сума оцінок за поточний контроль за семестр становить менше 35 балів, необхідно відпрацювати відповідні види контролю поточної успішності до звершення теоретичного навчання.
Порядок визначення підсумкової оцінки	Для варіанту заліку: – якщо протягом семестру за результатами поточного контролю здобувач освіти набрав менше 60 балів, то під час екзаменаційної сесії йому надається змога отримати/покращити власний результат з усіх видів поточного контролю, крім активності на навчальних заняттях; – в разі, якщо протягом семестру за результатами поточного контролю або в процесі покращення власних результатів здобувач освіти набрав більше 60 балів, йому виставляється фактична сума балів і оцінка «залік», в іншому випадку – «незалік». Для варіанту іспит: – якщо протягом семестру за результатами поточного контролю здобувач освіти набрав менше 35 балів, то до початку іспиту йому надається змога отримати/покращити власний результат з усіх видів поточного контролю, крім активності на навчальних заняттях;

– в разі, якщо протягом семестру за результатами поточного контролю або в процесі покращення власних результатів здобувач освіти набрав більше 35 балів та склад іспит вище 60 балів, йому виставляється підсумкова оцінка, в іншому випадку – освітній компонент вважається не складеним.

Відповідність між прийнятими в університеті шкалами оцінки


Бальна шкала	Рівні	Характеристика	Традиційні шкали	
			Іспит	Залік
90-100	A	Студент демонструє видатний рівень досягнення запланованих результатів вивчення навчальної дисципліни, що засвідчують його безумовну готовність до подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом	Відмінно	Залік
82-89	B	Студент виявляє вищий за середній рівень досягнення запланованих результатів вивчення навчальної дисципліни та готовності до подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом, в його знаннях або діях присутні незначні помилки	Добре	
75-81	C	Студент виявляє середній рівень досягнення запланованих результатів вивчення навчальної дисципліни та готовності до подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом, в його знаннях або діях присутні деякі значущі помилки		
67-74	D	Студент виявляє задовільний рівень досягнення запланованих результатів вивчення навчальної дисципліни та готовності до подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом, в його знаннях або діях наявні суттєві помилки	Задовільно	
60-66	E	Наявні мінімально достатні для подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом результати вивчення навчальної дисципліни		
35-59	FX	Низка запланованих результатів навчання не досягнуті. Рівень наявних результатів навчання є недостатнім для подальшого навчання та/або професійної діяльності за фахом	Незадовільно	Незалік
0-34	F	Результати навчання відсутні або критично низькі		

4.4 Особливі підходи до визнання результатів навчання

– В разі, якщо дисципліна є обов'язковою для здобувача освіти, і він засвоїв повністю або частково відповідні програмні результати навчання під час отримання освіти на попередніх або такому ж рівні, то кредити та оцінка з дисципліни може бути перезарахована в порядку, передбаченому Положенням про організацію освітнього процесу ([Нормативні документи : Polytechnic \(metinvest.university\)](#)). Консультацію з даного питання можна отримати у викладача, куратора або гаранта освітньої програми, завідувача кафедри, за якою закріплено цю дисципліну;

– В разі, якщо здобувач освіти хотів би самостійно вивчити певні курси з безпеки праці (наприклад, Coursera, Udemy або інших платформ, в т.ч. платформ відкритих курсів вітчизняних та/або закордонних університетів), то 1) доцільно звернутися до списку рекомендованих вебресурсів або проконсультуватися з викладачем на предмет релевантності самостійно знайденого освітнього ресурсу програмі дисципліни; 2) в разі успішності опанування такого курсу, яке підтверджується сертифікатом або іншим способом, такому здобувачу у порядку, визначеному Положенням про визнання результатів навчання, набутих у неформальній/інформальній освіті [Нормативні документи: Polytechnic \(metinvest.university\)](#), такі результати можуть бути зараховані замість оцінки з певного виду поточного контролю;

– В разі, якщо здобувач освіти реалізував певний вид наукової роботи (тези, стаття, результативна участь у студентській олімпіаді тощо), то у порядку, визначеному Положенням про визнання результатів навчання, набутих у



неформальній/інформальній освіті [Нормативні документи : Polytechnic \(metinvest.university\)](#), такі результати можуть бути зараховані замість оцінки з певного виду поточного або навіть підсумкового контролю; консультацію з питань визнання результатів неформальної та інформальної освіти можна отримати в уповноваженої особи від кафедри, яка викладає дисципліну; перелік таких осіб можна знайти за посиланням [Студентам : Polytechnic \(metinvest.university\)](#).


5 РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА

Базові

1. Омелянов О. М., Спірін А. В., Твердохліб І. В. Безпека праці та життєдіяльності : навч. посіб. Вінниця : ВНАУ, 2020. 334 с.
2. Безпека життєдіяльності та цивільний захист : підручник для студентів спеціальностей з природничих, соціально-гуманітарних наук та інформаційно-комунікаційних технологій / О. Г. Левченко та ін. Київ : Каравела, 2021. 268 с.
3. Березуцький В. В. Управління охороною праці : навч. посібник. Харків : Панов А. М., 2021. 412 с.
4. Occupational and Environmental Safety and Health II / P. M. Arezes et al. Springer Nature Switzerland AG, 2020. 818 p. URL: <https://read.kortext.com/reader/epub/1545118>.
5. ДСТУ 8828:2019. Пожежна безпека. Загальні положення. [Чинний від 2020-01-01]. Вид. офіц. Київ : ДП «УкрНДНЦ», 2020. 87 с.
6. ДСТУ ISO 45001:2019. Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування (ISO 45001:2018, IDT). [Чинний від 01.01.2021]. Вид. офіц. Київ : ДП «УкрНДНЦ», 2020.
7. Про затвердження Мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я на роботі в металургійній промисловості : наказ Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства від 19.03.2021 р. № 569. *Офіційний вісник України*. 2021. № 38. С. 33.

Додаткові

8. Володченкова Н.В., Накемпій О.К. Удосконалення методики моніторингу ризиків робочого простору металургійного підприємства. *Проблеми цивільного захисту населення та безпеки життєдіяльності: сучасні реалії України* : зб. матеріалів Х Всеукр. заочн. наук.– практ. конф., м. Київ, 25 квітн. 2024, НПУ ім. М.П. Драгоманова, м. Київ, 2024. с. 31-32. URL: https://drive.google.com/file/d/1zDI6hauaxB_aYgx6fVhH3gTe0s5SnvN7/view
9. Володченкова Н. В., Чеберячко Ю.І., Кружилко О.Є., Репін М.В. Дослідження техногенних загроз на підприємствах гірничо-металургійного комплексу та обґрунтування заходів безпеки. *Проблеми охорони праці в Україні*. 2024. № 40(3-4). С. 18–23. URL: <https://journal-nndipbop.com/index.php/journal/article/view/105/98>
10. Гусаков В. В., Володченкова Н. В., Чеберячко С. І., Чеберячко Ю. І. Управління ризиками на основі показників результативності заходів з охорони праці та класифікатора «Веселка безпеки». *Проблеми охорони праці в Україні*. 2024. № 40(1-2). С. 37 – 44. DOI: <https://doi.org/10.36804/nndipbop.40-1-2.2024.37-44>
11. Kruzhilko O., Maystrenko V., Volodchenkova N., Vambol S, Ghoumah F. Mathematical Description of Harmful Industrial Factors for Assessing the Quarry



Workers Occupational Risk. *Trends in Ecological and Indoor Environment Engineering*. 2024. № 2(1). С. 35–40.

12. Шароватова О., Цимбал Б., Гільперт В. Соціально-психологічні аспекти розвитку культури безпеки працівників. Науковий Журнал Метінвест Політехніки. Серія: Технічні науки. Одеса : Видавничий дім «Гельветика». 2025. № 4. С. 370-376. DOI <https://doi.org/10.32782/3041-2080/2025-4-50>

Web-ресурси

13. Добровольці-вогнеборці : Ed-era : веб-сайт. URL: <https://study.ed-era.com/uk/courses/course/5121> (дата звернення 26.08.2025).

14. Менеджмент критичного дорослого пацієнта та розширені реанімаційні заходи у дорослих. Цикл онлайн-курсів "Надання екстреної медичної допомоги на догоспітальному етапі" : Prometheus : веб-сайт., URL: <https://prometheus.org.ua/prometheus-free/cycle-providing-emergency-medical-care/> (дата звернення 26.08.2025).

15. Державна служба України з питань праці: веб-сайт. URL: <https://dsp.gov.ua/> (дата звернення 26.08.2025).

16. Наукова періодика України : Бібліотека ім. В. Вернадського : веб-сайт. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN (дата звернення 26.08.2025).

17. Охорона праці : науково-виробничий журнал : веб-сайт. URL: <https://ohoronapraci.kiev.ua/> (дата звернення 28.08.2025).

18. Kortext : веб-сайт. URL: <https://kortext.com/> (дата звернення: 20.08.2025).

19. Research4life : веб-сайт. URL: <https://portal.research4life.org/> (дата звернення: 20.08.2025).

20. Інституційний репозитарій ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» : веб-сайт. URL: <https://dSPACE.mipolytech.education/home> (дата звернення: 20.08.2025).

21. Центральна державна науково-технічна бібліотека гірничо-металургійного комплексу України : веб-сайт. URL: <http://cgntb.dp.ua/> (дата звернення: 20.08.2025).

6 АКАДЕМІЧНІ ПОЛІТИКИ

Як член спільноти Технічного університету «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» Ви маєте дотримуватися певних стандартів та академічної політики:

– **Академічна недоброчесність** вигляді академічного плагіату; фабрикації; фальсифікації; списування обману; хабарництва; необ'єктивного оцінювання; надання здобувачам освіти під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання; впливу у будь-якій формі (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на педагогічного (науково-педагогічного) працівника з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання – прямо заборонено (докладніше про це – у Положенні про академічну доброчесність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників ТОВ ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»); і в разі виявлення – **відповідний захід контролю (контрольну точку) буде оцінено в 0 балів за з наступним повідомленням декану факультету та голові комісії з академічної доброчесності Університету.**

– В разі випадку надання здобувачам освіти під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання; впливу у будь-якій формі (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на педагогічного (науково-педагогічного) працівника з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання студент може оскаржити процедури оцінювання за процедурами, передбаченими Положенням про організацію освітнього процесу (розділ 10).

– Матеріали в рамках курсу, захищені авторським правом, можуть бути використані лише тільки здобувачами освіти, яким призначено даний курс і для цілей, пов'язаних з цим курсом і не можуть поширюватися.

– Спілкування з однокурсниками та викладачем має бути професійним та ввічливим.

– Очікується, що Ви перевірятимете всі Ваші письмові повідомлення, включаючи поштові повідомлення та повідомлення у MS Teams на коректність змісту та мови.

– Університет прагне підтримувати середовище, вільне від дискримінації або дискримінаційних домагань, спрямованих на будь-яку людину або групу в межах своєї спільноти - здобувачів освіти, співробітників або відвідувачів.

Докладніше про академічні політики стосовно етичності поведінки, академічної доброчесності та протидію булінгу можна дізнатися за посиланням: [Академічні політики - Polytechnic \(metinvest.university\)](https://metinvest.university)